

Emne	Bestyrelsesmøde
Dato og tid	20. november 2018 kl. 19 - 21
Sted	Dagtilbudskontoret
Deltagere	Julie Lund (formand, Haven) – Gitte Ejsing Kvist (Ovenpå) – Daniel Damgaard (Vestervang) – Kim Henriksen (Væksthuset) – Maria Nielsen (Frydenlund) – Marie Kahlig (Kernehuset) – Mikkel Schroeder (Derudá) – Nanna Bjerregaard (suppl. Vesterbo) – Anne Jakobsen (Kernehuset, medarbejder) – Hanne Phillipsen (Haven, medarbejder) – Birgit Christensen (Ovenpå, medarbejder) – Susanne Balle (komm.medarb.) og Eva Christensen (DTL)
Afbud	Alexander D'Amore (Vesterbo) – Gårdhaven har ikke valgt en repræsentant
Referent	Susanne

Dagsorden

1. Godkendelse af ref. fra sidst
2. Godkendelse af dagsorden
3. Orienteringer fra Eva:
 - Hvor langt er vi i processen med at få ansat en ny pædagogisk leder.
 - Kostordning og afstemning
 - Mødedatoer resten af perioden
4. Valg af næstformand
5. Alle skal have navnet på deres suppleant med til mødet, da det er vigtigt ved sygdom ol. at være repræsenteret i bestyrelsen.
6. Bestyrelsen besluttede på sidste møde, at vi skulle klæde alle i bestyrelsen på til at vide noget omkring hver afdeling i dagtilbuddet. Derfor skal vi se de forskellige videoer, som ligger på hjemmesiden. Hvert enkelte medlem supplerer med mere viden, hvis det giver anledning til dette.
7. Gennemgang af principper for dagtilbuddets budget (De eksisterende) og en kort orientering omkring det foreløbige regnskab.
8. Afslutning og emner til kommende møder.
9. Giver bestyrelsespjecen anledning til spørgsmål, der skal drøftes? Vedlagt
10. Evt.

Referat

AD. 1 Godkendelse af ref. fra sidst

Godkendt

AD. 2 Godkendelse af dagsorden

Godkendt

AD. 3 Orienteringer fra Eva

- **Hvor langt er vi i processen med at få ansat en ny pædagogisk leder?**

Første ansættelsessamtalerunde er gennemført mandag og anden samtalerunde er 26. november.

Der kom 9 ansøgere i alt. Det er et forholdsvist beskedent antal, men det afspejler den generelle tendens for ansøgere til stillinger som pædagogiske ledere. Der er mange genopslag på disse stillinger i Børn og Unge, da det generelt svært at få kvalificerede ledere. Der er ikke samme fødekæde som tidligere og dermed ikke stort ansøgerfelt.

- **Kostordning og afstemning**

Det er lovbestemt, at der er hvert andet år en afstemning om frokostordning, og den skal være afsluttet senest den 31. december.

I aldersintegrerede afdelinger skal der være to afstemninger – den første handler om, hvorvidt der stemmes som hele afdelingen eller aldersopdelt. Den anden afstemning er selv afstemningen om frokostordningen. (I vuggestuer er der dermed kun én afstemning).

Hvis der i en afdeling vælges at gøre afstemningen om frokostordningen aldersopdelt, kan resultatet af dén afstemning blive, at frokost fravælges i nogle børnegrupper. Det kan derefter få den konsekvens, at der ikke er økonomi til at afdelingen kan servere man fra eget køkken, da der ikke er økonomi til at have en køkkenassistent.

Informationer og stemmesedler udleveres i afdelingerne. Reglerne er, at ikke afgivne stemmer tæller som ja-stemmer.

Nogle afdelinger har også eftermiddagsmad, hvilket er et forældrearrangeret måltid. Der gælder andre regler end frokostordningen.

- **Mødedatoer resten af bestyrelsesperioden**

Møderne er kl. 19-21

Tirsdag den 22. januar

Tirsdag den 19. marts

Onsdag den 22. maj

Torsdag den 22. august

AD. 4 Valg af næstformand

Der blev ikke valgt en næstformand på det konstituerende bestyrelsesmøde, da der var få deltagere. Valget skal derfor foretages på dette møde.

Gitte blev valgt, og hun ønskes tillykke.

AD. 5 Alle skal have navnet på deres suppleant med til mødet, da det er vigtigt ved sygdom ol. at være repræsenteret i bestyrelsen

Haven: Malene Drasbek
Kernehuset: Aron Thorsèn

Eva Christensen Møllevangs Alle` 20 8210 Aarhus V t. 20204143 M. evch@aarhus.dk

Frydenlund: Karina Nygaard Jakobsen
Væksthuset: Carla Nielsen
Vesterbo: Nanna Bjerregård

Ovenpå: Suppleant er ikke valgt endnu
Derudá: Suppleant er ikke valgt endnu
Vestervang: Suppleant er ikke valgt endnu
Medarbejderrepræsentant: Suppleant er ikke valgt endnu
Gårdhaven: Bestyrelsesmedlem eller suppelant er ikke valgt.

AD. 6 Bestyrelsen besluttede på sidste møde, at vi skulle klæde alle i bestyrelsen på til at vide noget omkring hver afdeling i dagtilbuddet. Derfor skal vi se de forskellige videoer, som ligger på hjemmesiden. Hvert enkelte medlem supplerer med mere viden, hvis det giver anledning til dette.

Kort baggrundsviden om videoerne: det er øjebliksbilleder af dagene, hvor der blev optaget, for personalet var ikke instruerede i at udføre bestemte aktiviteter.

Derudá: Filmen stemmer godt overens med hverdagen; dog er der ikke længere en dramapædagog ansat. Det er en stor afdeling med mange børn, en rigtig god og stor legeplads samt med en fast personalegruppe. Der har været overvejelser om, at afdelingen skal flytte, men dette er ikke aktuelt.

Frydenlund: Filmen passer godt på hverdagen. Der er mulighed for, at søskende leger sammen, når vuggestue og børnehavedelen er sammen ved dagens første og sidste åbningstimer.

Ovenpå: Filmen passer godt på stedet. Det er et sted med et- og tosprogede børn samt børn fra forskellige socioøkonomisk baggrund.

Som bestyrelsesmedlem vil Gitte gerne drøfte, om dagtilbuddet kan lave en anden fordeling af børn med forskellige baggrund - ud i alle afdelingerne frem for den nuværende situation, hvor der er stor forskel på børnegruppens sammensætning, alt efter hvilken side af Ringgaden afdelingen ligger på.

Væksthuset: Afdelingen hed indtil for nylig Tusindben. Det er stadig en rammende film, selv om afdelingen har fået et nyt navn. Afdelingen har haft og har stadig et tilsyn (det betyder en ekstra bevågenhed), da der ikke har været tilstrækkelig ledelse, men mange skift i en periode. Som følge af dette blev en pædagogisk leder headhunted til opgaven, og afdelingen har gennemgået mange forandringer. Personalegruppen er udskiftet, der laves specialpædagogiske indsatser for de børn, der har behov for dette, afdelingen får ekstra økonomiske ressourcer i en periode, og pædagogikken er blevet gennemgået. Det kan man f.eks. læse om i den seneste udgave af Tråden, hvor afdelingen fortæller om deres arbejde med natur og udeliv. Den pædagogiske leder har en stor teoretisk viden, og hun sætter store krav til det pædagogiske personales faglighed, og medarbejderne er meget engagerede.

Forandringerne er af nogle forældre oplevet som frustrerende (f.eks. udskiftning af personale), og nogle har valgt at flytte deres barn. De fleste forældre og børn er blevet i afdelingen, og de har oplevet, hvordan f.eks. legepladsen er under renovering, og der er større åbenhed om den pædagogiske indsats. Der er f.eks. mulighed for at deltage i besøgsdage, hvor forældre har mulighed for at være i afdelingen og lære mere om børnenes hverdag. Alt i alt er afdelingen i en meget positiv udvikling.

Eva Christensen Møllevangs Alle` 20 8210 Aarhus V t. 20204143 M. evch@aarhus.dk

Vestervang: Filmen rammer godt. Vuggestuens personale er god til at tage på tur i smågrupper eller lave tumlehold for en lille gruppe børn. Der skal bygges en ny stue til afdelingen i 2019.

Vesterbo: Filmen er meget rammende. Det er et lille sted, der på det seneste har gennemgået flere renoveringer, så alle steder – f.eks. kælderen – bruges. Medarbejderne er gode til at være på tværs af vuggestue og børnehave. Der lægges vægt på dialogisk læsning, og afdelingen har et forældrebibliotek.

Gårdhaven: Det er en nyoprettet afdeling, hvor alle børnene havde samme alder, da afdelingen blev etableret. Om et par år flyttes afdelingen til nye bygninger, da der bygges en seks stues afdeling i det gamle amtssygehus. Det bliver den ene ud af to afdelinger i det område. Gårdhaven har ikke valgt en forældrerepræsentant til bestyrelsen.

Kernehuset: Filmen passer godt på stedet. Børn og forældre er meget glade for stedet. Der er en god ro, god leder og god stemning i personalegruppen. Forældre får daglige beskeder på Intra om børnenes dag, og det er godt med de mange informationer om børnenes hverdag. Der er dejlige omgivelser, god bygning og dejligt køkken. En pædagog er ved at tage en uddannelse i motorik.

(Der uddannes en krop- og bevægelsesvejleder i alle afdelinger).

Haven: Filmen passer godt på stedet, hvor man har stor fokus på at være ude. I storebørnsgruppen er en af aktiviteterne at cykle rundt om Brabrandssøen. Det er en stor begivenhed for børnene, der ser meget frem til det. De træner til turen – først på cykelbane på legepladsen, i nærområdet og til sidst i trafikken, før de skal ud.

AD. 7 Gennemgang af principper for dagtilbuddets budget (De eksisterende) og en kort orientering omkring det foreløbige regnskab.

Bestyrelsens arbejde er at følge den overordnede økonomi, og bestyrelsen vil på hvert møde få informationer om økonomien fra Eva. Bestyrelsen blev præsenteret for en video om, hvordan økonomi i et dagtilbud består af politiske beslutninger fra Christiansborg til konkrete valg for, hvordan pengene skal bruges ude i den enkelte afdeling.

Eva præsenterede teksten "Principper for dagtilbuddets økonomi", der tidligere er drøftet og vedtaget i bestyrelse og MED-udvalg. Der er lavet en enkelt rettelse lidt i teksten: Eva holder møder ca. hver anden mdr. (ikke hvert kvartal).

"Principper for budgettets anvendelse 2018

Det er dagtilbuddets overordnede princip, at der til enhver tid er åbenhed og gennemsigtighed i og omkring budgettet og det løbende forbrug.

Samtidig er det dagtilbuddets intention, at de tildelte budgetter anvendes inden for det pågældende budgetår.

De tildelte ressourcer fordeles som udgangspunkt til den enkelte afdeling efter antallet af børn. Desuden skal ressourcer fra hhv. Udsatte børn, Investering i Børns fremtid og Inklusions-midler bruges efter hensigten.

Eva Christensen Møllevangs Alle` 20 8210 Aarhus V t. 20204143 M. evch@aarhus.dk

På samme måde fordeles indtægter i forhold til de afdelinger, hvor betalingen sker. Konsekvensen af ovenstående bliver, at fællesafdelingens midler bliver færrest mulig, og hvor de som udgangspunkt skal dække lønudgifter til de administrative funktioner samt de tværgående udgifter i forbindelse med afregning for IT, telefoni m.m.

Dagtilbudslederen afholder sammen med de enkelte pædagogiske ledere og vores tilknyttede økonomimedarbejder møder ca. 6 gange årligt til sikring af afdelingernes løbende budgetoverholdelse.

Undtagelser fra ovenstående skal drøftes i bestyrelsen.”

I det nye år skal bestyrelsen drøfte prioritering af det nye budget samt teksten om principperne. Bestyrelsens indflydelse på dagtilbuddets budget er at forholde sig til overordnede principper – Det kan f.eks. i form af en beslutning om mere fokus på natur i dagtilbuddet og som følge af det ansætte personale med naturprofil.

(Forslag om at invitere Mette Black Larsen med til et møde for at få mere viden. Flere informationer om bestyrelsens arbejde med økonomi i et dagtilbud kan dog også læses i pjecen om bestyrelsesarbejdet, der ligger på Intra).

Generelt om budgettet:

- Budgettet uddeles til de børn, der er indskrevet pr. december/sidst på året.
- Dagtilbuddet har valgt at frikøbe en sprogvejleder til hele dagtilbuddet for de midler, dagtilbuddet får i forbindelse med arbejdet med investering i børns fremtid, som også omhandler arbejdet med sprog.
- I år har der været et merforbrug. Det skyldes, at der sidste år var der et overskud på ca. 3 mio. Pengene er fordelt til alle afdelinger ud fra antal børn, og pengene er brugt primært til drift (f.eks. indkøb af materialer, vikar og vedligeholdelse) og noget bruges til Væksthusets underskud.
- Som regnskabet ser ud nu, vil der være 65.000 kr. overskud i hele dagtilbuddet. Det kan dog nå ændre sig lidt. Da dagtilbuddet har et princip om at gå i nul, er det et flot resultat.
- Næste år kan det forventes, at der skal spares ca. 1 mio. som følge af det gamle budgetforlig.

AD. 8 Afslutning og forslag til emner til kommende møder

- Fast punkt: dagtilbuddets økonomi
- herunder
 - budget for 2019 – bestyrelsens drøftelse af prioritering
 - Teksten om principperne – gennemgang og evt. rettelser af den
- Natur og udeliv – hvordan får vi mere af det? (Det er et ønske fra forrige Forældretilfredshedsundersøgelse, at dagtilbuddet har mere fokus på dette)
- Eksterne samarbejdspartnere
- Skoledistrikter og overgange

Eva Christensen Møllevangs Alle` 20 8210 Aarhus V t. 20204143 M. evch@aarhus.dk

- Den styrkede pædagogiske læreplan
- Børnenes fordeling i dagtilbuddet – kan vi gøre mere?
- Opsamling på møde med rådmanden
- Opsamling om ansættelser af pædagogisk leder og skoleleder i Møllevangsskolen

AD. 9 Giver bestyrelsespjecen anledning til spørgsmål, der skal drøftes?

-

AD. 10 Evt.

Mange børn er placeret i dagtilbuddet, men hører til et andet skoledistrikt, og bestyrelsen vil gerne høre mere om, hvordan der arbejdes med dette i dagtilbuddet.

Eva fortalte, at emnet drøftes i ledelsesteamet. Alle de ældste skolebørn gøres parat til skole, uanset hvor de skal gå, gennem det generelle arbejde i storebørnsgrupperne. Alle børn får mulighed for at deltage i skolebesøg på Møllevangsskolen, der er distriktsskolen. Med den nye dagtilbudslov skal bestyrelsen drøfte overgang til skole, da bestyrelsen har ansvar for at lave principper for de gode sammenhænge.