

Referat

Bestyrelsesmøde d. 14. november 2017



Deltagere: Maria (forælder Haven), Søren (forælder Vesterbo), Pernille (forælder Tusindben), Lasse (forælder Gårdhaven), Gitte (forælder Ovenpå), Svend (forælder Kernehuset), Lisbeth (pædagogisk leder Ovenpå), Ulla (pædagogisk leder Vesterbo) og Claus (dagtilbudsleder og referent).

Kendte afbud: Anne (medarbejder Kernehuset).

1. Kort indflyvning

Ingen kommentarer.

2. Evaluering af dialogmødet m. rådmanden d. 8. november

- a. Dagtilbuddet stillede med tre deltagere

Fra dagtilbuddet deltog Lasse (Gårdhaven), Søren (Vesterbo og formand) samt Claus (dagtilbudsleder). Stort arrangement via 0-18 år.

Der var enighed om, at det var et stort arrangement, eftersom det skulle dække forældregrupperne i et 0-18 års perspektiv. Samtidig bar indlæggene fra de fremmødte politikere også præg af, at der er et kommunalvalg på trapperne.

En mere fokuseret debat blev efterlyst og gerne opdelt i aldersgrupper. Det var muligt at stille spørgsmål på forhånd, om end ikke alle de fremsendte spørgsmål blev behandlet.

Gitte anbefaler, at man fremsender en melding med ønsket om en langt mere direkte dialog og med udgangspunkt i dét, som forældrene reelt gerne vil debattere. Claus bringer det med ind.

Efter mødet: Lasse og Søren har fået fremsendt et elektroniske evalueringsskema, hvori det er muligt at kommentere på dialogmødets forløb. Vi laver en opsamling ved næste møde, hvor Søren og Lasse kan fortælle mere om indholdet af evalueringen.

3. Normeringer – et emne fra seneste møde

- En snak om oplevelserne i de forskellige afdelinger i.f.t. personaledekningen
- Fordele hhv. ulemper i forhold til faste normeringer
- Orientering fra Claus vedr. forholdet mellem lønsum og personaledekning
- Fri debat

Emnet var drøftet i de fleste forældreråd forud for mødet og med følgende udbytte – i stikordsform:

Haven: Emnet blev taget fint imod blandt forældreråd og med god information fra personale og ledelse. Generelt en positiv dialog.

Gårdhaven: Der var informationer om gode normeringer i forhold til andre steder i byen. Snak om mere solidaritet ved sygdom både afdelingsvist eller på dagtilbudsniveau. Det kunne være i form af intern vikarkorps eller lignende.

Kernehuset: Der var opfattelsen af gode normeringer, hvor det bl.a. kunne handle lidt om konverteringer af vikarpuljer. Desuden en snak om et stort vikarforbrug ved ferier – større end tidligere.

Vesterbo: Det er en generel opfattelse, at der er en fin personaledekning. Tidligere lidt problematikker omkring morgendækningen, men det er blevet bedre. Nu bedre kommunikation mellem forældre og personale omkring normeringer og eks. oplevelse af kaos.

Tusindben: Fint, hvis man kan få et billede af baggrunden for, at det kan virke "tomt" og svært at finde én af aflevere til i ydertimerne.

Ovenpå: Ydertidspunkterne har været til drøftelse, og der er nu en større fornemmelse af ro.

Claus orienterede efterfølgende om de parametre, der har indflydelse på den faktuelle normering. Det handler primært om følgende forhold: Personaleanciennitet, antallet af indskrevne børn, valg af modul, særlige støttetimer.

Det betyder nemlig i praksis, at der faktisk ER forskel på både den oplevede og den reelle normering. Over for dette står også, at erfarne medarbejdere ganske vist kan presse lønsummen, men også kan give den ro, som forældre i visse sammenhænge kan mangle.

Slutteligt viste Claus også, at Dagtilbuddet Møllevang reelt har en fin normering sammenholdt med de økonomiske nøgletal. Vi har endda et pænt overskud på vej, så der er udsigt til, at den gode normering kan føres langt ind i 2018.

4. Fællespasningsuger v. Lasse (Gårdhaven)

- a. Skal det være uge 29 og 30
- b. Fordele og ulemper - Drøftes i forældrerådene forud for mødet

Emnet er drøftet i Gårdhaven, der har 26 helt små børn – og alle er førstegangsførelse. Det betyder bl.a., at flere kan have svært ved at få ferie grundet ny på arbejdsmarkedet. Alternativt er flere studerende, hvorved der 1) skal tjenes ekstra penge i sommerferien, og 2) rejserne er markant dyrere i fællespasningsugerne.

En kort snak om emnet, men hvor konklusionen blev, at Gårdhaven sandsynligvis befinder sig i en overgangsperiode. Samtidig er også medarbejderne i Gårdhaven forældre, der så vil have en anden udfordring, såfremt de ikke kan få fri i de to uger.

5. Diverse fra dagtilbudslederen

- a. Noget om prøvetid for vores medarbejdere

En lille historie fra praksis, og som er drøftet i MEDarbejderudvalget. Det betyder i praksis, at vi skal være hurtige til at vurdere, om en medarbejder opfylder de krav for jobbet indhold, som vi ansætter dem til. Og her skal medarbejderne være lederes forlængede arm.

- b. Noget om diverse overflytninger og politikken herfor
Ingen bemærkninger.

- c. Budgettet

Jamen, det ser stadig lidt for godt ud. Vi har ganske enkelt i løbet af 2017 fået så mange ekstratildelinger, hvoraf en række er engangstildelinger. Da samtidig stort set alle indsatser skal gennemføres i løbet af formiddagstimerne, har vi haft nogle positive problemstillinger i forhold til ansættelserne – faste som midlertidige.

Henset til den tidligere snak om vores i forvejen gode normeringer vil vi i stedet overføre de decentrale lønsummer til også at gå ind i 2018, således at vi fortsætter de gode normeringer.

Der vil også være mulighed for diverse investeringer som eks. to køkkener og en legeplads, men det er ikke hensigten at bruge tildelte lønsummer til "mursten" i et større målestok end vores normalt budgetter er bygget op omkring.

Ved januar-mødet kender vi mere til det præcise regnskab for 2017 samt vores budget 2018, og så planlægger vi mere detaljeorienteret.

6. Nyt fra forældrerådene

Vesterbo: Ingen bemærkninger

Haven: Hvordan holder man fødselsdag i børnehaverne..?? Emnet har været debatteret i forældrerådet i Haven, og hvor der ikke just var enighed om emnet. Erfaringer ønskes, så emnet bringes op næste gang.

Tusindben: Ingen bemærkninger.

Gårdhaven: Ingen bemærkninger.

Ovenpå: Ingen bemærkninger.

Kernehuset: Ingen bemærkninger.

7. Eventuelt

a. Emner til næste møde onsdag d. 17. januar

Skolevalg – skoleledelsen deltager også.

Regnskab 2017 og Budget 2018.

Principper for afholdelse af fødselsdage – se længere oppe.

OBS: Onsdag d. 17. januar afvikles om formiddagen Kvalitetssamtale med forældre, ledelse, medarbejdere og vores områdechef.

Nærmere info tilgår snarest.