

Bestyrelsesmøde d. 19. marts 2019 kl. 19.00 - 21.00 dagtilbudskontoret
Møllevangsskolen
Forplejning Kaffe/the og vand. Frugt og lidt sødt ☺

Dagsorden og referat

Afbud fra: Væksthuset og Vuggestuen Vestervang

Ref. fra sidst - **Godkendt**

Godkendelse af dagsorden - **Godkendt**

Ca. 30 min. Orienteringer fra Eva

1. Orientering omkring regnskab 2018 og herunder status på principper for brug af midler fra sidste møde.

Dagtilbuddet er stadig i gang med at beskrive bevillingspraksis, men er godt på vej. Bliver præsenteret i bestyrelsen på næste bestyrelsesmøde.

Eva siger at hun ønsker at medarbejderne stadig skal have en julegave og et tilskud til julefrokost. Vi overholder Aarhus kommunes skik for god adfærd.

Et bestyrelsesmedlem var dog overrasket over at medarbejderne skulle have julegaver. Det var hun ikke vant til på hendes arbejdsplads. Bliver det så taget af trivselsmidlerne?

Det gør det.

Sidste års regnskab 2018 blev på et lille overskud på 148.000 kr.

Vi er i gang med at få styr på budgettet for 2019 igennem afholdelse af økonomimøder sammen med de pædagogiske ledere. Budgettet for 2019 er dog mindre i år, da det indeholder en udmøntning fra budgetforliget. Ligeledes er hele den opsparede pulje fra øvrige år opbrugt.

Nærmere overblik kommer på næste bestyrelsesmøde, hvor vi har været igennem alle afdelinger.

Ekstra orientering

Til efteråret kommer der en lille ny vuggestue med tre grupper til verden på Frydenlunds skolen. Det betyder vi snart skal i gang med en proces for ansættelse af leder og personale.

Der har været afholdt byggemøde, hvor vi fik indflydelse på indretningen af de fysiske rammer.

Pædagogisk leder Susanne Fugl Pedersen har valgt at gå på efterløn pr. 1. august og har sidste dag 28. juni. Inden længe går der også en proces i gang med at rekruttere en ny leder der også.

2. Orientering omkring proces for den styrkede pædagogiske læreplan og det der følger med i en implementering.

Eva holdte et oplæg. Dette er vedlagt ref. som bilag

Ca. 40 min.

Emne: Videndeling – Hvad giver mening for dagtilbuddet? Ved Julie

Formål: At kvalificere bestyrelsesmøderne på baggrund af sidste interview på bestyrelsesmødet.

Metode: Gruppearbejde og plenum for opsamling – Skrives ind i forretningsordenen.

Bestyrelsen syntes det er en god ide at Eva holder oplæg i starten af mødet, hvortil Eva fortæller, at det gør hun kun, når det giver mening i forhold til dagsorden, da det er forældrenes bestyrelse. Det er forældrenes arbejdsrum for indflydelse på deres barns hverdag. Det er forældrene der skal fylde mest sammen med medarbejderne på mødet.

Nogle kunne tænke sig små undergrupper og andre synes ikke det var så vigtigt. Der skal mere fællesskab i dagtilbuddet og der skal være sammenhæng for bestyrelsen i området.

Det er et lille let greb at videndele kort og godt.

Forældrene vil gerne have vores bud på, hvor det er vi gerne vil hen, og så vil de bakke os op i det.

Der blev stillet forslag om at lave en fodboldturnering U6 på tværs i dagtilbuddet. Og der blev stillet forslag om at en forælder drog ned fra Frydenlund og talte med forældrene længere nede ad vejen, om det at have sit barn i en af Frydenlunds afdelinger. Alt det gode som man får med sig der. For at få blandet børnene mere på tværs.

Ca. 30. min.

Emne: Samarbejde med Møllevangsskolen og valg af skole V. Eva og Julie

Formål: Hvordan bakker vi Møllevangsskolen op i det daglige?

Metode: Gruppearbejde og plenum for opsamling

Bestyrelsen bakker op om den gode historie og vil gerne deltage med en forælder, når vi Thomas skoleleder og Eva dagtilbudsleder kommer rundt i afdelingerne til forældremøderne i efteråret.

Der arbejdes på et fælles bestyrelsesmøde sammen med skolen, hvor det kunne være et af punkterne ud over at skabe sammenhængskraft i vores samarbejde i området.

Punkter på næste møde:

U6 fodboldhold på tværs

Besøg fra Frydenlund til Botaniskhave

OBS!

I forhold til de nye styrelsesvedtægter for bestyrelser og forældreråd er bestyrelsens fungerende periode fra 31. august til 1. september. VI har et møde d. 29. august, så dette bliver til det konstituerende møde for den nye bestyrelse. VI har således kun et møde tilbage inden sommerferien. Jeg har vedlagt styrelsesvedtægterne.