



# Møllevang Dagtilbud

Bestyrelsesmøde d. 31. maj. 2023

Kl. 19.00-21.00 – Dagtilbudskontoret

**Deltagere:** Rikke (forælder, Haven), Camilla (forælder, Gårdhaven), Mette (forælder, Derudá), Birgit (pædagog, Ovenpå), Linet (pædagog, Væksthuset), Eva (dagtilbudsleder)

**Fraværende:** Maria (forælder, Frydenlund), Mathilde (forælder, Væksthuset), Mai-Britt (forælder, Ovenpå), Louise (forælder, Vestervang), Mathilde (forælder, Kernehuset), Mette (forælder, Vesterbo), Hanne (pædagog, Haven)

**Referent:** Sarah

## Dagsorden

### 1. Præsentation af udkastet til den nye Børne- og ungepolitik ved Eva

- Link til udkastet til den nye Børne- og ungepolitik: [Aarhus Kommunes børne- og ungepolitik](#)
- Politikken sætter retning for de prioriteringer og retningslinjer, som gælder i både det direkte og det understøttende arbejde med børn.
- Politikken er delt i 6 punkter:
  - Jeg har værdi som den, jeg er.
  - Vi vil lære.
  - Vi vil være sammen.
  - Vi vil være i balance.
  - Vi vil høres.
  - Jeg gør mit bedste.
- Mange af de essentielle værdier og principper i politikken er allerede lavet i både vores bestyrelse og vores pædagogiske læreplan, fx at vi støtter op om børnene og hinanden, og at vi bruger forældrenes forskellige ressourcer.
- Eva bemærker at sætningen "Alle børn har brug for en ven" er en for vag formulering. Børn har brug for flere venner og for at indgå i et eller flere meningsfulde fællesskaber.
- Derudover genkender vi i dagtilbuddet mange elementer i politikken, og mange af tingene er også en essentiel del af Louise Klinges forskning, som vi arbejder ud fra.
- I dagtilbuddet stræber vi efter, at alle børn og unge skal føle sig set og hørt hver dag.
- Vi er funderet i data, og arbejder ikke ud fra "synsninger". Som medarbejder i Møllevang dagtilbud er børnesyn, relationskompetence og stærkere læringsfællesskaber vigtige og disse ting er desuden vigtige at blive ved med at



# Møllevang Dagtilbud

italesætte.

## 2. Emne: Den nationale undersøgelse af kvalitet i dagtilbud for 0-2-årige ved Mathilde

- Punktet flyttes til næste møde, da Mathilde var fraværende.

## 3. Evt.:

### Økonomi:

- Møllevang Dagtilbud har en sund økonomi. I år har alle afdelinger fået 250.000 kr. til de pædagogiske læringsmiljøer.
- Vi har fået tildelt nogle penge af ministeriet, som *skal* bruges i år. De skal bruges på særligt sårbare børn, men grundet rekrutteringsudfordringer, er det vanskeligt at få brugt pengene.
- Vi har ansat Sarah som kommunikationsmedarbejder på 20 timer.
- Vi har ansat Mette til Tværfaglig Enhed.
- En af årsagerne til, at vi har god økonomi i dagtilbuddet er også rekrutteringsudfordringerne. Det betyder, at nogle gange er vi nødt til at ansætte en medhjælper på lavere løn, fordi der ikke er pædagoger nok.
- I dagtilbuddet har vi et princip om, at vi gerne vil gå i nul og når vi samtidigt gerne vil tiltrække kvalificeret arbejdskraft, så skal vi måske tænke i nye baner rekrutteringsmæssigt; f.eks. at vi kompetenceudvikler nye pædagoger, som ikke umiddelbart er kvalificerede nok.

### Princip om klima og bæredygtighed:

- Vi skulle have overvejet, om der i dagtilbuddet kunne laves et princip om bæredygtighed og klima, f.eks. i forhold til cykling - vi skubber det til mødet d. 3. oktober.

### Tilsyn:

- Til efteråret skal Eva og to pædagogiske ledere kompetenceudvikles til at lave nogle af de uvildige tilsyn.
- Det bliver interessant at se, hvad vores tilsyn siger kontra den nationale rapport.
- Der er nogle forældre, som skal deltage i tilbagemeldingsmøderne.
- Børn og unge lægger op til, at hvis man nogle steder scorer 'utilstrækkeligt', så får man hjælp hertil, så der sker en udvikling.

### Punkter efter sommer:

- Princip (Eva giver en indføring i principper til næste møde)
- Tilsyn



# Møllevang Dagtilbud

## **Ny bestyrelse:**

- Der skal konstitueres ny bestyrelse til september, så det skal man være opmærksom på i sine afdelinger.
- Eva håber, at nogle af medlemmerne fra den nuværende bestyrelse ønsker at fortsætte. Umiddelbart vil Mathilde vores nuværende formand gerne fortsætte.

## **Kommende møder i 2023:**

d. 4. september (konstituerende)

d. 3. oktober

d. 30. november