

Referat bestyrelsesmøde

Torsdag d. 18. maj 2017



Deltagere: Sisse (Deruda'), Gitte (Ovenpå), Anne (medarbejder Kernehuset), Marlene (Kernehuset), Majbritt (skoleleder), Batul (medarbejder Ovenpå), Andrea (Tusindben) Mie (pædagogisk leder Kernehuset/Gårdhaven), Gitte (pædagogisk leder Tusindben), Thomas (Vesterbo) og Claus (dagtilbudsleder og referent).

Afbud: Søren – Vesterbo (Thomas supplerer), Kasper – Vestervang, Vibeke – Haven. Jesper – Frydenlund,

1 Velkomst og valg af ordstyrer

Claus valgte vist sig selv.

2 Forældretilfredshedsundersøgelsen 2017

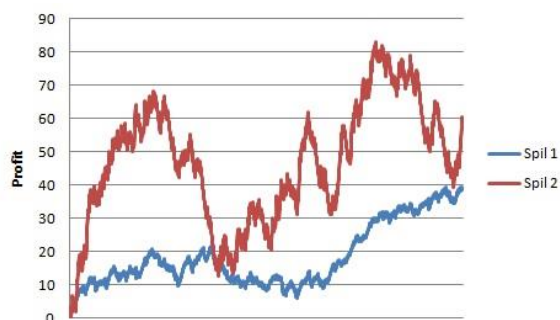
Claus gennemgik kort den samlede rapport, som ikke har helt samme detaljeringsgrad som den enkelte afdelings.

Samlet set ligger dagtilbuddet omtrent på samme niveau som i 2015 – nemlig med en samlet score på 4,2 mod 4,3 i 2015 – og det er som bekendt på en 5-skala.

Aarhus Kommunes gennemsnit ligger på 4,3 for de samlede dagtilbud.

Delt ud på afdelingsniveau har de to "nye" afdelinger Deruda' og Tusindben oplevet lidt tilbagegang i tilfredsheden, mens de øvrige afdelinger enten ligger på status quo eller er steget en smule.

Men da Deruda' og Tusindben har mange børn og dermed mange respondenter, så giver det altså det samlede fald fra 4,3 til 4,2.



Der blev spurgt ind til, om resultatet var en overraskelse. Claus gav udtryk for, at det faktisk var lidt overraskende at især Deruda' har fået nogle besvarelser, der viser en tilbagegang i forhold til senest.

Går man lidt dybere ind i tallene i Deruda', handler nedgangen i tilfredsheden bl.a. om de indendørs rammer, om aktivitetsniveauet (ture ud af huset) og om kommunikationen.

Claus påpegede, at man kunne undre sig over, at de indendørs rammer i Deruda' scorer lavere end eks. Ovenpå, for objektivt vurderet virker det temmelig uforståeligt.

Gitte (Ovenpå) gjorde opmærksom på, at sammenligningerne fra undersøgelse til undersøgelse og via to års intervaller vil betyde, at der er mange nye forældre med hver gang. Dermed kan der være oplevede forskelle i svarene, selvom der i princippet ikke er sket en forandring.

Claus forklarede afsluttende, at ledelsesteamet på tirsdagsmødet i næste uge vil gennemgå planen i fællesskab og på den måde udveksle viden og erfaringer i forhold til at arbejde med resultaterne. Udgangspunktet vil være, at der arbejdes lokalt med resultaterne og med inddragelse af det lokale forældreråd.

Herefter en runde fra forældrerådet om undersøgelsen:

Ovenpå:

Personalet diskuterede i mandags, mens den ikke har været vendt i forældrerådet endnu. Personalet talte bl.a. om kønsopdeling i.f.t. aktiviteter på baggrund af kommentarer i rapporten. Flere kommentarer gik nemlig på FOR megen opdeling i aktiviteterne.

Deruda':

Samlet set en lidt mindre god rapport. Naturoplevelser og ture ud af huset fylder en del i besvarelserne – især i kommentarerne.

Ture koster ressourcer, men måske vil det være en idé at prioritere det for en periode. Desuden er der nævnt en del omkring aktiviteter, og om hvordan de meldes ud. Dette afledte en snak om kommunikationen i afdelingen, hvor hverken plakater eller Børneintra for alvor er slået igennem. Dog virker det bedre i vuggestuen end i børnehaven.



Forholdet mellem deltids- og heltidsplads er nævnt flere gange. Der har været sendt et brev ud om emnet, og som ikke blev modtaget særligt positivt. Derfor en snak om et muligt møde om emnet.

Og så føler en del forældre, at det i det daglige er svært at komme i dialog med personalet omkring det enkelte barn.

Tusindben:

Som i alle andre afdelinger svarer forældrene, at der er for lidt tid til børnene, men heldigvis opleves et højt engagement fra medarbejdernes side.

Der er også efterlyst bedre kommunikation til forældrene omkring normeringerne – altså baggrunden for, at de ser ud, som de gør.

Der blev desuden talt om mere tilgængelighed til forældrerådet, som skal være mere synligt.

Rapporten efterlyser også mere inddragelse af forældrenes kendskab til barnet, og dette skyldes måske, at den tidligere årlige samtale mellem medarbejdere og forældre er afskaffet.

Børneintra fungerer fint overordnet fint, men ikke alle læser det.

Vesterbo:

Rapporten er ikke drøftet i forældrerådet, men der er bedring på de områder, som man i forældrerådet har besluttet sig for at sætte fokus på. Dermed er kommunikationen gået frem, mens oplevelsen af pædagogerne engagement er gået lidt tilbage.

Afdelingen er stadig udfordret af de indendørs og udendørs rammer, som i Vesterbo er svære at gøre meget ved, men som faktisk har været udsat for reelle forbedringer de seneste år.

Desuden kan man læse en tilbagegang i tilfredsheden omkring personalets styrkelse af børnenes lyst til at lære samt børnenes motorik.

Der er også lidt kritik i.f.t. arbejdet med de store børn - især drengene og deres mulighed for fysisk udfoldelse.

Kernehuset:

Også i år en meget fin rapport, der blev gennemgået på alle parametre.

Sjov forskel i forhold til besvarelserne mellem drenge- og pige-forældre, hvor drengeforældre er meget mere tilfredse. En kort rundspørge viste, at det modsatte er tilfældet i andre afdelinger.

Og så et undringsspørgsmål: Hvorfor skal noget, der virker godt, altid udfordres – og citronen presses..??? Dette handler primært om, at der for tiden er indskrevet flere børn end tidligere på baggrund af en kommunal beslutning for at løse problemet om presset på vuggestuepladser fra midtbyen.

3 Øvrigt nyt fra afdelingerne i et forældreperspektiv – i punktform

Ovenpå:

- Planlægning af arbejdsformiddag – forskønnelse ude som inde.
- Planlægning af turdag, som nu ER afviklet – resultatet var en fin tur med stor opbakning trods meget regn på dagen.

Deruda':

- Gennemført forældrekafe efter mange forsøg og en godkendt opbakning i vuggestue, men mindre fra børnehaven. Måske flytte arrangementet til legepladsen.
- Arbejdseftermiddag på vej med efterfølgende spisning for andet år i træk – stor succes sidste år.

Tusindben:

- Ansøgning til Kræftens Bekæmpelse og Matas i.f.t. overdækning og beplantning.
- Forsøget med legeaftaler prøves igen efter behersket succes i første runde.
- Ny køkkenmedarbejder søges.
- Sommerfest planlægges til august.

Vesterbo:

- Bestyrelsesvision fra Vesterbo: Bidrage med flere punkter til kommende møder..!!
- Arbejdet med traditioner og via et årshjul.

- Udarbejdet inspirationshæfte til eks. fødselsdage – og det er IKKE en nulsukkerpolitik, men i stedet at fortælle om alternativet til det gængse – rundsendes elektronisk.
- Planlægge arbejds eftermiddag d. 8. juni kl. 15.00 – 18.30 med efterfølgende spisning.

Kernehuset:

- Forældrerådet har haft intentionen om et "aftenens tema", og denne gang lykkedes det.
 - o Forælderrollen. Vores børn bliver måske lidt anderledes end os selv, men hvordan og hvorfor? Og hvad gør forskellen? Hvad med samfundsudviklingen?
- Og så er der sommerfest d. 15. juni.

4 Nyt fra dagtilbuddet

Dialogmøde m. rådmanden d. 31. maj på Grøndalsvej

Rådmanden har indbudt til dialogmøde onsdag d. 31. maj kl. 19.00 – 21.30 på Grøndalsvej i Viby.

Dagsordenen indeholder bl.a. noget om byens vækst, og i den forbindelse har rådmanden foreslået bygning af fem nye skoler. En kort snak om konsekvenserne for Møllevangskolen, såfremt en ny byskole placeres på enten Amtssygehusgrunden eller ved Godsbanen.

Den samlede dagsorden er vedhæftet dette referat, **og så skal interesserede i deltagelse på mødet kontakte Claus via mail.**

Udspil til ny dagtilbudsreform og læreplaner – kort briefing om tendenserne

Claus sidder med i en arbejdsgruppe omkring revidering af læreplanerne, og der var planlagt møde nr. 2 mandag i indeværende uge. Imidlertid blev dette måde udskudt, eftersom regeringen i forrige uge fremlagde en masterplan for en helt ny tænkning af læreplanerne.

Derfor vil emnet blive taget op ved en senere lejlighed.

Kompetenceforløb om sproglige læringsmiljøer



Som nævnt ved tidligere lejligheder står vi foran et større projekt omkring styrkelse af medarbejdernes kompetencer på det sproglige område.

I første uge af juni skal alle medarbejderne på kick off-seminar, og mandag d. 19. juni er der informationsmøde for den samlede forældregruppe.

I vil dér møde Justin Markussen-Brown, der står bag projektet, og han vil orientere forældrene om indholdet og målet for kompetenceudviklingen. Redskabet er bl.a. videooptagelser af den pædagogiske hverdag, og derfor skal der et samtykke til fra jer i forhold til internt brug af videomaterialet. Men alt det hører i mere om **MANDAG D. 19. JUNI.**

Økonomien i dagtilbuddet – de seneste nøgletal

Jamen, den ser stadig fin ud. Lige nu står vi til ca. 1,5 mio. kr. i overskud, og dertil skal lægges den million, som vi har i opsparede midler.

Vi har ingen intentioner om at spare op, så derfor vil der blive tildelt flere midler til "timer på gulvet" i efteråret.

Der er planlagt budgetmøder for alle afdelinger i starten af juni, og der får vi lagt det meste af planen for tildelingen af flere ressourcer til den daglige praksis.

Og husk også på, at vi jo har planlagt forbedringer og små investeringer på tværs af dagtilbuddet for lidt over 500.000 kr.

5. Eventuelt

Ingen bemærkninger