

Dagtilbuddet Møllevang

Referat Bestyrelsesmøde tirsdag d. 24. januar 2017

Deltagere: Gitte (PL Tusindben), Andrea (forælder Tusindben), Anne (medarbejder Kernehuset), Batul (medarbejder Ovenpå), Gitte (forælder Ovenpå), Jesper (forælder Frydenlund), Søren (forælder Vesterbo og formand), Mie (PL Kernehuset), Marlene (forælder Kernehuset), Vibeke (forælder Haven), Majbritt (eksternt medlem, skoleleder) og Claus (dagtilbudsleder og referent).

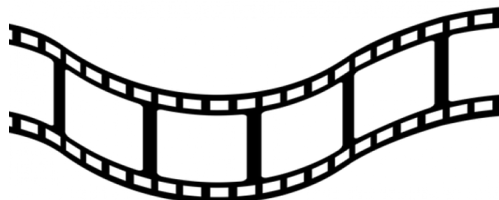
Afbud: Kasper (Vestervang), Sidse (Deruda')

1. Opsamling på "video-situationen"

Hvordan kommer vi videre med vores tanker om levende billeder i forhold til præsentation af dagtilbud og afdelinger...??

Snak om formålet og kort debat om intentionen - nemlig 1) en pjece for de allerede indskrevne eller 2) en reklame i forhold til potentielle forældre.

Gitte bød ind med, at der faktisk er optaget noget råmateriale, som viser nogle situationer fra julefesten i Ovenpå. Gitte kunne endvidere fortælle, at hun via DR har en kollega (og samtidig forælder i Vesterbo), der eventuelt kan overtales til at lave en dummie, der kan danne grundlag for det videre forløb.



Claus tager kontakten til vedkommende forælder, Niels Christian Jung.

Øvrige inputs: Det kunne være interessant at tage udgangspunkt i kortudsnit, når filmen skal laves. På den måde kan man bedre vise dagtilbuddets udbredelse og den enkelte afdelings placering.

Der nedsættes følgende udvalg: Søren, Gitte, Andrea, Vibeke og Claus. Claus rundsender en doodle.

2. Lokaludviklingsplanen og vores nye fælles Læreplaner

En kort gennemgang i forældrerådene vil være ønskeligt....

Kort orientering og gennemgang af LUP'en.

Forældrerådet i Kernehuset havde gennemgået LUP'en, og Marlene kunne bidrage med, at det kan være svært at finde rundt i de mange ord.

Desuden en snak om eks. samskabelse som begreb og baggrunden for at bruge det i en tværgående Aarhus-strategi.

Derefter en snak om Læreplanerne og udgangspunktet – nemlig Det Digitale Dialoghjul. Vi så et eksempel på det såkaldte "edderkoppespin", der viste en hel børnegruppe i alderen 9 – 14 måneder.

3. Regnskab 2016 og "Principper for budgettets anvendelse i 2017"

Når vi kommer til d. 24. januar, vil 95 % af de to forhold i overskriften være kendt stof. Og så skal vi da se en film.....

Claus har via vores økonomimand Finn nu næsten alle posteringer for 2016 i hus, og det viser et "utilsigtet stort overskud". Ja, rent faktisk lander vi på en del mere end de knap 2,4 mio. kr., som vi indledte 2016 med i underskud. Der er derfor rent bord, når vi nu går ind i 2017.

Baggrunden for det store overskud er flere, og de forsøges oplistet hermed. Forlods var der som bekendt tilsidesat 500.000 kr., der var en del af aftalen i forhold til nedbringelsen af vores tidligere merforbrug.

I 2016 fik vi samlet 1,3 mio. kr. mere end i 2015 i centrale midler til børn med særlige behov. Det betyder samtidig, at vi har brugt ca. 700.000 kr. mindre af de inklusionsmidler, der tildeles fra vores egen pulje.



Vi har fået flere midler til ledelse end udmeldt fra årets start. Dette skyldes, at vi på tværs af dagtilbuddet har flere børn end tildelingen til de ca. 39 børnegrupper, som udgjorde dagtilbuddet ved årets start – en lidt teknisk ekstratildeling.

Og så indrømmer vi fra administrationen, at vores supplementer ikke alle er nedskrevet i takt med forbruget. Det er også lidt teknisk. Men det betyder, at når der eks. er afsat et såkaldt supplement på 120.000 kr. til telefoni, der så opkræves fire gange på et år via 30.000 kr. pr. gang – ja, så skal supplementsdelen jo nedskrives med samme beløb. Og det har vi ikke fået gjort med nok konsekvens. Dermed har vi stadig "gemt" nogle penge til poster, der reelt allerede HAR været betalt.

Samlet set skal medarbejderne dog vide, at de udmeldte budgetter i.f.t. timer på gulvet ikke har været reduceret undervejs. Alle afdelinger har altså fået de tildelte lønsummer for 2016. Pointen ligger i, at vi kunne have givet lidt mere los især i de sidste måneder af 2016. Det kommer os så i stedet til gode i 2017.

MEN.... Det sker ikke igen. Vi er ikke sat i verden for at spare penge op, og samtidig vil I alle opleve stigninger i normeringerne i 2017.

Vores budgetter er blevet lidt større, og dette skyldes primært en øget forældrebetaling i forhold til kostordningen.

Dertil kommer, at vi har fået flere midler til udsatte børn end tidligere. Det betyder dog så også, at opgaven er blevet tilsvarende større.

Det præcise tal for de flere lønkroner til "timer på gulvet" kender vi kort inde i februar måned, og derefter tager vi fat i planlægningen.

For første gang i nogle år er der også plads til nogle lidt større investeringer på tværs af dagtilbuddet. Den mulighed skal vi gribe, så derfor aftaler ledelsesteamet nogle investeringer i eks. dyre hvidevarer, møblering, legepladsforbedring og lignende.

Vi er enige om, at behovene er vidt forskellige på tværs af dagtilbuddet, så derfor sender hver PL'er en behovsliste i forhold til egen afdeling.

Ledelsesteamet tager derefter emnet op og laver en fordeling af midlerne.



Claus runddelte en oversigt over budgettet for 2017 og herunder i tekstform et udkast til principperne for anvendelsen. Principperne blev efterfølgende godkendt.

4. Nyt fra afdelingerne i et forældreperspektiv (i stikordsform)

Tusindben: Opslag med Genbrugs-dag, fælles legedag i marts, kulturdag i marts.

Ovenpå: Stormende interesse blandt forældre i forhold til søgningen. Der skal nu siges nej til interesserede forældre. Snak om forældre ramt af kontanthjælpsreformen – derfor planlagt dag i.f.t. genbrugsdag for eks. sommertøj.

Frydenlund: Budgettet er taget godt imod i Frydenlund. Nyansættelser på vej. Unge medarbejdere er tilknyttet om eftermiddagen til praktiske gøremål. Kort snak om LUP.

Vesterbo: Snak om traditioner – og hvilke der kan gøres til fælles.

Kernehuset: Snak om de mange emner, der var listet op til bestyrelsesmødet. Frustrationer hos en del forældre, der ikke kan få plads i dagtilbuddet i.f.m. børnehavestart.

Haven: Kort intro til læreplaner og LUP. Ny legedag aftalt. Opdateringer af brochuren som pdf og placeret på hjemmesiden. Snak om hygiejne og hvordan vi kan gøre det til et fælles projekt i afdelingen – bl.a. i forhold til håndvask.

Deruda' og Vestervang: Ikke repræsenteret.

5. Diverse fra dagtilbuddet og ledelsesteamet

Pladssituationen

Claus orienterede kort om det store pres, der aktuelt er på vores afdelinger. Dette skyldes flere ting, men naturligvis også de mange nybyggerier i og omkring Campus Ceres, Aarhus Ø m.m. Der er næppe tvivl om, at emnet vil komme til at fylde meget de kommende år i vores område.

Flytteplaner for Deruda'

Ja, ud af den blå luft dukkede det omkring nytår frem, at Deruda' sandsynligvis skal være en del af salget af Center 10, og som så derfor skal flytte. Det forlyder, at der vil blive prioriteret et fint nybyggeri og efter planen placeret på græsarealet foran den tidligere tandklinik ved Center 10 – i princippet på en anden side af vejen i forhold til Tusindben.

Men der kan som bekendt løbe meget vand i åen inden en endelig beslutning.

Tråden - vores nye lokale nyhedsmedie

Første udgave af vores højt profilerede blad blev husstandsomdelt omkring d. 20. januar, og vi er som udgivere meget tilfredse med resultatet. Der er fra flere steder kommet den tilbagemelding, at der er lidt vel rigeligt med tekst. Det tager vi til efterretning i forhold til udgave nr. 2, der forventes på gaden i slutningen af maj måned.

Plakat i forbindelse med fremmødeproblematikken ved fællespasning

Claus sender dem rundt med referatet.

Social Kapital-undersøgelsen blandt medarbejderne

Kort orientering om undersøgelsen, der kan betegnes som en light-udgave af de tidligere trivselsundersøgelser, der fremadrettet vil blive lavet hvert tredje år. I stedet vil denne lightudgave så laves hvert år i januar.

Vi vender lige resultaterne ved næstkommende bestyrelsesmøde.

Forældretilfredshedsundersøgelsen

Især Kernehuset har drøftet undersøgelsen og vurderet, at man gerne vil have to supplerende spørgsmål med. Spørgsmålene er efterfølgende sendt videre til Rambøll, og så afventer vi den endelige udsendelse i løbet af marts måned.

6. Eventuelt

Ingen bemærkninger

Næste møde: Onsdag d. 15. marts.

Øvrige arrangementer: Robusthedsaftenen Tirsdag d. 14. marts.