

Referat bestyrelsesmøde d. 15. marts 2017

Afbud fra Gitte (forælder Ovenpå) og Batul (medarbejder Ovenpå).

1. Kort velkomst – og valg af ordstyrer

Søren blev valgt

2. Pladssituationen i Møllevang og omegn

a. Etablering af ny vuggestue i dagtilbuddet

Claus orienterede om, at dagtilbuddet udvides pr. 1. juni, hvor den tidligere institution Rosenstien genåbnes som et to grupper vuggestue – det vil sige 24-26 indskrevne børn.

Baggrunden er, at der aktuelt er 77 vuggestuebørn på venteliste i vores område frem til 1. juli, og vi har kun ca. 35 pladser som følge af børn, der rykker i børnehave. Derfor skal der ske noget.

Man har så valgt Rosenstien som en mulighed, og den ligger i vores lokaldistrikt.

Vi har valgt navnet Vuggestuen Gårdhaven.

Mie bliver leder af to matrikler – altså både Kernehuset og Gårdhaven, og hun tager Anita med til Gårdhaven som en form for afdelingsleder.

De øvrige medarbejdere forsøger vi at finde blandt vores egne rundt om i dagtilbuddet. På den måde indleder vi med flest mulige "kendte" medarbejdere, så vil vi kunne komme i gang langt hurtigere til gavn og glæde for medarbejderne, men bestemt også for børnene og deres forældre.

Det er korrekt, at små afdelinger pr. definition er svære at gøre rentable. Vi har forsøgt at tage højde for situationen i Vuggestuen Gårdhaven, eftersom Mie deler sit lederskab mellem Kernehuset og Gårdhaven i forholdet 3:2. Derved sparer vi på ledelseslønnen, og det skal så i stedet komme de varme hænder til gode.

b. Merindskrivningen i vuggestuegrupperne (kaldet interval-max)

Det siger næsten sig selv, at de nye 24-26 pladser ikke dækker behovet, og derfor er der i midtby-institutionerne indført såkaldt interval-max i forhold til vuggestuerne. Det betyder, at vi er pålagt at tage et antal ekstra børn ind, men under hensyntagen til husenes indretning og herunder også antallet af børnehalebørn samme sted.

Men det betyder altså 14 børn i visse vuggestuegrupper, og det er mange. Det skal med, at vi får tildelt tilsvarende flere midler til lønkroner, hvorimod vi selv skal dække eks. ekstra garderober.

Lige nu er der ikke sat en deadline for perioden med interval-max, eftersom tilflytningen til vores område er voldsomt stort. Man kan tage Ceres-byen som et eksempel, og selvom den ligger på den anden side af Silkeborgvej, så hører de til Møllevangs-området.

Der har tidligere været nævnt en overbygning i Vuggestuen Vestervang, hvor man har tegninger til en personale- og administrativ første sal, og hvor der så i stedet kan etableres en fjerde stue, hvor der aktuelt er personalefaciliteter. Vi kan ikke udelukke, at de tegninger kommer frem igen....

3. Social Trivsel-undersøgelsen er kommet

a. Om medarbejdertrivslen i dagtilbuddet – hvad siger tallene..??

Ligesom forældretilfredshedsundersøgelsen har vores interne medarbejdertrivselsundersøgelse været afholdt hvert andet år. For sidstnævnte er der nu lavet en ny turnus, eftersom vi hvert år nu skal lave en "trivsel light", hvor alle medarbejdere skal forholde sig til 16 spørgsmål i relation til Social kapital.

Den store undersøgelse skal så kun laves hvert tredje år.

Første udgave af Social kapital-undersøgelsen er netop offentliggjort, og vi kan konstatere, at vores medarbejdere trives ganske godt. Der er naturligvis visse forskelle på afdelingerne, men det er glædeligt, at Børnehuset Tusindben synes at have fået vendt mange års udfordringer og dermed er godt på vej.

Set i et kommunalt perspektiv ligger dagtilbuddene generelt fint, mens skolerne og især SFO stadig har en del at skulle arbejde med. Men samlet set melder man fra forvaltningen ud, at vores mange medarbejdere – omkring 9.600 respondenter – trives og har det godt på deres arbejdsplads.

4. Forældretilfredshedsundersøgelsen

a.er lige på trapperne. En kort update.

Alle forældre har netop modtaget undersøgelsen, og så er der en god måneds tid til at få udfyldt dem – og med et par indbyggede remindere.

Vi har samtidig indsendt to tillægsspørgsmål, og herefter er det bare at afvente svarperioden, hvorefter resultaterne naturligvis vil være et emne til det næste bestyrelsesmøde i maj.

5. Video-præsentationen af dagtilbuddets afdelinger

a. Arbejdsgruppen har været samlet

Der blev lavet følgende notat fra arbejdsgruppens møde:

Arbejdsgruppe vedr. videopræsentation den 13/3 2017

Søren, Gitte og Andrea

Vi har taget udgangspunkt i den 6-punkts kommunikationsmodel, som Claus har givet os (Søren refererer på onsdag)

Vi har valgt at arbejde med 2 forskellige ideer:

- 1) Fællespræsentation af hele dagtilbuddet (inspiration fra subsites.odense.dk)
Intro: kort over området, zoomer ind på de enkelte afdelinger + voice over "Dagtilbuddet Møllevang består af 9(?) institutioner, som alle ligger i Møllevangsskolens distrikt" (markeret på kort).
Hver afdeling præsenteres: "Vuggestuen Kernehuset er kendetegnet ved (3 pædagogiske værdier + 1 eksempel)" ledsaget af stillbilleder (5-6 billeder i prioriteret rækkefølge) I ALT max 20 sekunder pr. institution*

- 2) Præsentation af de enkelte afdelinger (1 ALT max 2 minutter)
iMovieformat. Primært stillbilleder (gerne 3 små videoer á ca. 10 sekunder fra hverdagen eller festlige lejligheder, samt ca. 20 stillbilleder pr. afdeling), voice over med info (se nedenfor), samme underlægningsmusik i alle små videoer – det skaber sammenhæng. Man må gerne gentage sig selv, ikke alle ser begge slags videoer.
Forslag til indhold:
Institutionens størrelse, antal stuer, fysiske rammer
Pædagogiske værdier; kendetegnene fra 1) er selvfølgelig vigtige her, men hvad mere?
Lidt om hverdagen; struktur og indhold (igen specielle kendetegn)
Traditioner*

Vi tænker, at det ville være fint, at det lå på en samlet hjemmeside, så det er nemt at skifte mellem videoerne. Og de skal også på youtube, så man kan søge dem frem der.

Claus har måske kontakt til en studerende, der har prøvet at redigere videoer før, fx den der ligger på Kernehusets hjemmeside.

Vi anbefaler en evaluering efter 1 år, hvor vi blandt andet ser på antal visninger.

Opsamling: Meget fint arbejde, og så supplerede Søren arbejdet ved at vise et eksempel taget fra en børnehave i Odense. Og den gav yderligere inspiration.

Næste skridt er, at Claus tager kontakt til enten Christina, der har lavet Kernehusets film for et par år siden, eller Oscar, tidligere medarbejder der netop har lavet en ny film til Kernehuset. Begge film kan ses på Børneintra under Kernehuset.

Aftalen skal laves snarest, eftersom gode solskinsdage i maj måned vil være det optimale tidspunkt for optagelser.

6. Div. Fra dagtilbudslederen

a. Herunder opsamling på Robusthedsaftenen d. 14. marts

Der var enighed om, at det var en fin aften. Enkelte vurderede, at omdrejningspunktet var lidt for fokuseret på de store børn. Og så måske også lidt for teoretisk i indledningen, hvor John Halse var på.

Omvendt virkede det rigtig godt med tre forskellige holdninger og måder at vise begrebet robusthed på. Dette kunne også tale for at fremhæve eksemplerne med de store børns, for dér ender vores børn jo også.

Samlet set positive tilbagemeldinger, og det kunne være interessant og relevant at afholde denne type arrangementer eks. hvert 1½ år. Det afgørende er helt oplagt temaet og nogle dygtige oplægsholdere.

7. Nyt fra afdelingerne – set i et forældreperspektiv (i stikordsform)

Deruda: Snak om iPad-politik og lidt uenighed om i hvor høj grad, børnene kan spille på maskinerne om eftermiddagen – og en snak om den kø, der er omkring brugerne af iPads. Stort problem med syge børn, og især når de ikke afhentes, eftersom forældrene ikke kan kontaktes.

Problemer med manglende ind- og udtjekning. Gule post it-sedler for at minde forældrene om det. Der har været afholdt fire gange med forældre kaffe og med rimelig opbakning.

Kernehuset: Endelig var der tid til vores eget tema omkring dét at sætte grænser. Der blev drøftet to artikler om emnet. Det vigtige er, at man er afstemt i forhold til at sætte grænser.

Teaser i.f.t. Robusthedsaftenen gav pote og dermed flere deltagere.

Snak om flere børn i vuggestuerne – og om risikoen for, at det kan ende med at blive en permanent løsning.

Næste gang – sommerfest.

Haven: Legedag for anden gang i søndags, desværre kun ét forældrepar og halvdelen af forældrerådet. Derfor er oprettet en facebook-gruppe til eks. legeaftaler.

Snak om de flere barn, men hvor der heldigvis føler et tilsvarende antal timer til.

Snak om babyalarmer – drøftelser for og imod.

Drøftelse om velkomstfolder – der er oprettet et dokument i google docs, hvor man kan lave løbende opdateringer og så til slut konvertere den til en pdf.

Tusindben: Forskellige punkter under samme overskrift – nemlig dét at skabe mere fællesskab på tværs i huset. Rammerne er diskuteret, og herunder også hvordan vi som forældreråd kan understøtte tanken.

Arrangementer på vej om fælles legeaftale og legedag samt en arbejdsdag.

Vestervang: Fælles vante-pulje, hvor alle forældre bidrager med 4-5 par vanter. Sjov idé. Facebook-gruppe for at få forældrene i tale, men desværre er der aktuelt kun forældrerådet, der bidrager til sitet. Udfordring med parkeringen. Q-park vil gerne bidrage – og mod betaling naturligvis.

Vesterbo: To nye pædagoger ansat i mellemgruppen. Snak om normeringen og det pres, der er på pladserne. Traditioner under etablering, og som er skabt efter fusionen – bl.a. forældrekafe o.l. Snak om hvem, der skal have arrangørrollen. Øvrige emner: Social kapital-undersøgelsen, arbejdsdag på vej, kostvejledning i forhold til fødselsdage udarbejdet af pædagog.

Frydenlund: Snak om kost i forhold til eftermiddagsmaden – ny afstemning på vej i foråret. Tre nye pædagoger ansat – barsel og for pensioneret pædagog. Fortsætte dialogen mellem pædagoger og forældre i.f.t. samskabelse og robusthed. Problemer med brug af Midttrafiks busser på ture. Og det koster på de særligt udsatte, der kun sjældent kommer uden for området. Gennemgang af merindskrivningens udfordringer. Social kapital-undersøgelsen er gennemgået.

Ovenpå: Ikke repræsenteret denne gang.

8. Eventuelt

Ingen kommentarer

Næste møde: Torsdag d. 18. maj kl. 19.00 – 21.00