



Møllevang Dagtilbud

Referat bestyrelsesmøde

d. 12. juni 2025 Kl. 17:00-19:00 – Dagtilbudskontoret

Forplejning: Sandwich, chokolade, sodavand og vand samt kaffe og the

Deltagere: Eva (dagtilbudsleder, Møllevang), Josefine (formand og forælder, Gårdhaven), Johanne (forælder, Kernehuset), Søren (forælder, Haven), Anne Kristine (forældresuppleant, Vesterbo), Rikke (forælder, Ovenpå), Hanne (pædagog, Haven)

Deltager ikke: Anette (Forælder, Vestervang), Rikke (forælder, Frydenlund), Jesper (pædagog, Ovenpå)

Referent: Sarah

Emne: Værdier

Bestyrelsen beslutter, at der skal laves nogle fælles værdier for Møllevang Dagtilbud, der er lavpraktiske og fortæller, hvordan man er forældre i Møllevang Dagtilbud. Det er de enkelte forældreråds ansvar at finde ud af, hvordan de skal bruges og tilpasses til den enkelte afdeling.

Metode: drøftelse af det skriv som Jesper, Hanne og Eva har vedlagt dagsorden.

- Intentionen med skrevet er, at det skal fortælle noget overordnet om, hvad vores værdier er i Møllevang Dagtilbud; hvorefter der er handlefrihed ude i enkelte institutioner ift., hvordan man vil implementere disse værdier. Det er i forlængelse af 'Dagtilbud for alle', som handler om, at alle børn skal være en del af fællesskabet.
- Det er en god idé at skrive ind, at vi i dagtilbuddet bakker op om fællesarrangementer i de enkelte institutioner. Dette gælder både arrangementer, hvor børnene er med, men også fx en arbejdsdag for forældre uden børn.
- Det skal være mere håndgribeligt nogle steder. Fx hvad 'positiv adfærdsstøtte' er med et konkret eksempel.
- Det er vigtigt at understrege, at skrevet er et overordnet værdigrundlag for dagtilbuddet, men det er forældrerådene der skal finde ud af, hvordan det kommer til at leve ude i institutionerne.
- Hvis man i forældrerådene gerne vil lave et skriv om, hvordan man er forældre i en institution, så kan det sagtens komme på hjemmesiden.

Emne: Bestyrelsesinitiativer

Der blev sidste gang vedhæftet nogle initiativer, hvor man kunne drøfte det ude i forældrerådene. Hvordan går det med det?

Punktet er rykket til dette bestyrelsesmøde med fokus på, hvordan Møllevang Dagtilbud fortsat er en god og attraktiv arbejdsplads.

Metode: Refleksion

- Der er generelle udfordringer med at rekruttere pædagoger i hele Aarhus Kommune, og det påvirker selvfølgelig også vores dagtilbud.



- I Møllevang arbejder vi målrettet med at skabe en bæredygtig fødekæde, bl.a. ved at tilbyde lederafklaring, sende medhjælpere på merituddannelse og generelt give udviklingsmuligheder til vores medarbejdere.
- Fællesskab blandt personalet og en god kultur i huset fremhæves som noget, der gør arbejdspladsen attraktiv.
- God stemning, psykologisk tryghed, humor i hverdagen og et velfungerende samarbejde mellem personale og forældre er vigtige faktorer.
- Fleksibilitet i opgaveløsningen, tidlig mødeafslutning og respekt for work-life balance har betydning for medarbejdernes trivsel.
- Praktiske forhold som fx parkering nævnes som små, men værdifulde velfærdsgoder.
- En "det løser vi"-mentalitet, hvor medarbejdere hjælper hinanden og tager ansvar – også ud over egne kerneopgaver – bidrager til et godt arbejdsmiljø.
- Medarbejderinddragelse, medbestemmelse og en god onboarding, fx gennem mentorordninger, styrker oplevelsen af at høre til og have indflydelse.
- Vi arbejder aktivt med at rekruttere kommende pædagoger gennem at have praktikanter, ansættelse af SOSU'er og vi opfordrer talentfulde pædagogmedhjælpere til at søge ind på pædagoguddannelsen.
- Det er vigtigt at bruge de kommunikationskanaler, vi allerede har, til at dele positive historier og vise, at vores institutioner er attraktive arbejdspladser.

Emne: Nye i bestyrelsen samt valg til bestyrelsen for næste periode 1. september og frem. Hvordan sikrer vi en bæredygtig bestyrelse og hvad kan vi gøre frem til valget?

- I år har bestyrelsen for første gang ikke været fuldtallig, hvilket har givet anledning til refleksion over, hvordan vi sikrer en bæredygtig bestyrelse fremover.
- Der er et ønske om at gøre mere for at synliggøre bestyrelsesarbejdet og motivere flere forældre til at stille op.
- Vi kan fremhæve at deltagelse i forældrerådet kan være et naturligt springbræt til bestyrelsesarbejdet.
- Bestyrelsesformanden laver et skriv om, hvordan det er at sidde i bestyrelsen, og hvad arbejdet konkret indebærer.
- Forældrerådene kan supplere med et kort skriv, hvis de vurderer, at det vil være relevant og hjælpsomt i deres afdelinger.