



Konstituerende bestyrelsesmøde d. 7. oktober 2021

Kl. 19.00-21.00 – Dagtilbudskontoret

Sted: Dagtilbudskontoret, Møllevangskolen, 1. sal
Deltagere: Anuska (forælder, Haven), Mikkel (forælder, Derudá), Mai-Britt (Forælder, Ovenpå), Mette (forælder, Vesterbo), Maria (forælder, Frydenlund), Camilla, (forælder, Gårdhaven), Clara (forælder, Vestervang), Linet (pædagog, Væksthuset), Birgit (pædagog, Ovenpå) og Eva (Dagtilbudsleder)
Fraværende: Hanne (pædagog, Haven), Forældre fra Kernehuset og Væksthuset
Forplejning: Frugt, kage, kaffe og te

DAGSORDEN

- 1. Velkomst og rammesætning – herunder velkomst og præsentation af nye medlemmer v. Eva**
- 2. Orientering om bestyrelsesarbejde v. Eva**

Eva orienterer om bestyrelsesarbejdet og fortæller bl.a. om dagtilbudslederens arbejde i forhold til bestyrelsen. Medlemmerne klædes på til at deltage i bestyrelsesarbejde, og der laves en slags forventningsafstemning. Her er plads til spørgsmål vedr. det at sidde i bestyrelsen.
- 3. Valg af formand**
- 4. Valg af næstformand**
- 5. Dagtilbudsbestyrelsen tager stilling til følgende i forhold til suppleanter:**
 - om suppleanter kun indtræder i bestyrelsen, når et ordinært medlem udtræder, eller også ved ordinære medlemmers forfald ved enkelte møder
 - om suppleanter kun har stemmeret, hvis de er indtrådt som ordinært medlem, eller om de også har stemmeret ved deltagelse i enkelte møder
 - om suppleanter har taleret, hvis de deltager i bestyrelsesmøderne
- 6. Syge børn og Corona i efteråret**

Formål: at vi får lavet nogle retningslinjer, som medarbejderne kan være trygge i ud fra pjecen (brug dette link: [Hvis dit barn er syg \(aarhus.dk\)](https://www.aarhus.dk/nyheder/2021/09/21/syge-born-og-corona-i-efteraret)) og bestyrelsens arbejde. Og vi hjælper hinanden, så vi undgår mange syge børn, der smitter hinanden.
Metode: Vi arbejder ud fra KOLBS og har en spiralsamtale ud fra data.
- 7. Evt.**

REFERAT

- 1. Velkomst og rammesætning – herunder velkomst og præsentation af nye medlemmer v. Eva**

Der var få deltagere til forrige møde, og derfor er dagens møde det konstituerende møde.

Linet er pædagog i Væksthuset.
Camilla er forælder i Gårdhaven.
Clara er forælder i Vestervang.
Dorte er suppleant i Ovenpå.



2. Orientering om bestyrelsesarbejde v. Eva

Bestyrelsen har fået tilsendt pjecen om bestyrelsesarbejdet, og Eva gennemgår de vigtigste punkter:

- Bestyrelsens fornemste opgave er at fastsætte principper for dagtilbuddets arbejde og samarbejdet mellem hjem og dagtilbud. Bestyrelsen skal også beskæftige sig med evaluering og opfølgning på den pædagogiske læreplan. (Den tidligere bestyrelse har været inddraget i udarbejdelsen af læreplanen og skrev tre principper dertil).
- Bestyrelsen skal undre sig. Medlemmerne skal stille spørgsmål, hvis der f.eks. er overskud eller der er uoverensstemmelse mellem det, der er blevet præsenteret for, og det, der opleves i hverdagen.
- Bestyrelsen skal have fokus på budget og regnskab.
- Bestyrelsen er med til at påtage høringsvar.

Dagtilbudslederen er sekretær i bestyrelsen og har ikke stemmeret. Bestyrelsen er forældrenes forum. Dét, der optager forældrene, skal præge møderne. Hvert medlem skal bringe viden med fra forældrerådet. Medlemmet repræsenterer dog ikke kun interesserne fra egen afdeling, da det enkelte medlem repræsenterer helheden i det samlede dagtilbud. Emner, der tages op, skal være vigtige for hele dagtilbuddet. Det kan f.eks. være kvaliteten af læringsmiljøerne.

EKSEMPEL PÅ MÅLBESKRIVELSE

Dagtilbud skal fremme børns trivsel, læring og udvikling gennem trygge pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.

Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse samt bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst.

BYRÅD

- Overordnet ansvar
- Fastsætter mål og rammer
- Beslutter regler for optagelse af børn
- Fastsætter forældrebetaling
- Fører tilsyn

DAGTILBUDBESTYRELSE

- Fastlægger principper for dagtilbuddet f.eks. for samarbejdet mellem hjem og dagtilbud".
- Fastlægger overordnet prioritering af budgettet
- "Inddrages i arbejdet med den pædagogiske læreplan og opstiller principper for samarbejdet med lokalsamfundet"

DAGTILBUDSLIDER

- Har den daglige pædagogiske og administrative ledelse
- Træffer enkeltbeslutninger
- Garant mod ulovlige beslutninger
- Udmønter budgettet





Byrådet har det overordnede ansvar og fastsætter mål og rammer; herunder budget og prioriterede indsatsler. (Læs evt. mere på side 9-10 i pjecen).

Dagtilbudslederen har den daglige ledelse og træffer enkelt beslutninger. Det betyder f.eks., at bestyrelsen ikke drøfter personalesager.

Bestyrelsens sammensætning og mødetid

Bestyrelsen består både af forældre og medarbejdere, men der er flest forældre. Målet er, at alle afdelinger er repræsenteret. Dog har det endnu ikke været muligt for forældrerådene i Væksthuset og Kernehuset at finde en repræsentant. Eva og de pædagogiske ledere bliver ved med at opfordre forældrerådene til at vælge en forælder til bestyrelsen.

Bestyrelsen drøftede, hvad og hvordan de kan hjælpes til at være med, så alle afdelinger har en stemme ind i bestyrelsesarbejdet. Bestyrelsen opfordrer forældrerådene kraftigt til at deltage, da det giver dem indflydelse på dagtilbuddet. Hvis det er svært at komme til mødet, er man velkommen til at deltage via Teams.

Bestyrelsen talte om tidspunktet for møderne, og om en ændring her vil kunne gøre en forskel. F.eks. rullende dage eller inden for dagtilbuddets åbningstid. Det vil dog være meget svært at finde et tidspunkt, der passer alle, så bestyrelsens møder vil fortsat være kl. 19-21.

Udarbejdelse af principper

Eva uddelte "Vejledning til arbejdet med principper i dagtilbudsbestyrelser". Når bestyrelsen sætter den overordnede retning for dagtilbuddet gennem principper, skal det være en ramme som giver mulighed for forskellige handlinger. Det skal være rummeligt, der skaber handlerum. Det må ikke indeholde handleanvisninger. Man kan sige, at bestyrelsen kan beslutte et HVAD men ikke et HVORDAN.

Eva gennemgik principperne for Forældresamarbejde, overgang til skole og pædagogisk dag, som forrige bestyrelse har lavet. Bestyrelsen vil få tilsendt det bestyrelsen, som tidligere er lavet.

3. Valg af formand

Maria blev valgt. Stort tillykke til hende.

4. Valg af næstformand

Mette blev valgt. Stort tillykke til hende.

5. Dagtilbudsbestyrelsen tager stilling til følgende i forhold til suppleanter:

- om suppleanter kun indtræder i bestyrelsen, når et ordinært medlem udtræder, eller også ved ordinære medlemmers forfald ved enkelte møder
- om suppleanter kun har stemmeret, hvis de er indtrådt som ordinært medlem, eller om de også har stemmeret ved deltagelse i enkelte møder
- om suppleanter har taleret, hvis de deltager i bestyrelsesmøderne

Eva gennemgik forretningsordenen for bestyrelsen.



Bestyrelsen besluttede, at:

- suppleanter indtræder ved ordinære medlemmers forfald ved enkelte møder
- suppleanter har stemme ret ved deltagelse i enkelte møder
- suppleanter har taleret.

6. Syge børn og Corona i efteråret

Eva beskrev, at dagtilbuddet stadig skal lave smitteopsporing ift. corona, og at det kan forventes, at der er mere sygdom, fordi det er blevet efterår. Medarbejdere oplever at være lidt presset af at være nødt til at ringe børn hjem. Dagtilbuddet har stor forståelse for, at forældrene er presset ift. deres arbejde, så de pædagogiske ledere har bedt om at få emnet syge børn på dagsordenen. Det giver mulighed for at tale om, hvordan vi sammen kan hjælpe hinanden.

Bestyrelsen kom med eksempler fra hverdagen og drøftelser i forældreråd, hvor der også er blevet talt om emnet. Der blev talt om den frustration, som nogle forældre føler, og hvordan der kan opstå forvirring, når man i medierne har hørt ét, men oplever noget andet i afdelingen.

Eva fortalte, at dagtilbuddet retter sig efter de retningslinjer, som udstikkes af Børn og Unge. Der laves drejebøger, som følger Sundhedsstyrelsen. Men der går lidt tid fra en ny retningslinje er blevet udmeldt af Sundhedsstyrelsen til at drejebogen lander i afdelingen. Det er ikke den enkelte pædagog, som tager stilling til, om et barn ringes hjem, men en beslutning der bundes i retningslinjer som f.eks. pjecen "Rask eller syg".

Bestyrelsen foreslog, at den pædagogiske leder overtager telefonsamtaler med forældre, hvis der er ved at opstå en konflikt som følge af sygdom, så den enkelte pædagog ikke bliver presset. Bestyrelsen opfordrer også til, at man fortsat taler om emnet i afdelingerne, og at det bliver forklaret, at der handles ud fra retningslinjer. Det er også vigtigt at få formidlet, at det har en stor betydning, hvis et barn smitter andre med f.eks. forkølelse eller influenza. At andre børn og deres forældre må tage sygedage, og at der kommer vikarer i stedet for de kendte voksne. Der kan være en lang smittekæde over flere uger, hvis syge børn ikke holdes hjemme, så selv om det er hårdt og svært at få fri fra arbejde, kan det i sidste ende betyde, at man bliver mindre ramt af fravær.

Bestyrelsen opfordrer til, at pædagerne er klædt på til at have samtaler med forældrene om sygdom, at det er ens i alle afdelinger, og at budskaberne er klare og tydelige samtidig med at de gerne må udtrykke deres forståelse for, at forældrene kan være frustrerede. Det er også vigtigt for bestyrelsen at sige, at selv om der er frustration, skal der tales pænt til medarbejderne.

Bestyrelsen tænker, at det vil være godt med en visuel formidling af, hvad det betyder, når et barn smitter andre; en beskrivelse af hvordan hverdagen påvirkes. Bestyrelsen følger fortsat emnet med sygefravær blandt børnene her hen over efteråret, og det er med som punkt på næste møde.

7. Evt.

Punkter til det kommende møde:

- Økonomi
- Opfølgning på sygdom
- Runde: hver repræsentant kommer med forslag til temaer og idéer til bestyrelsesarbejdet
- Status på børnetal i dagtilbuddet





- Samskabelse

Næste møde er den 29. november. Har man forslag til punkter til dagsordenen, skal de sendes til Maria og Eva.

