



Bestyrelsesmøde d. 17. januar 2022

Kl. 19.00-20.30 – TEAMS

Sted: Teams
Deltagere: Maria (bestyrelsesformand, forælder, Frydenlund), Anuska (forælder, Haven), Mikkel (forælder, Derudá), Mai-Britt (Forælder, Ovenpå), Mette (forælder, Vesterbo), Camilla, (forælder, Gårdhaven), Clara (forælder, Vestervang), Linet (pædagog, Væksthuset), Hanne (pædagog, Haven) og Eva (Dagtilbudsleder)
Fraværende: Cecilie (forælder, Kernehuset), Birgit (pædagog, Ovenpå) og forælder fra Væksthuset

DAGSORDEN

AD. 1 Velkomst og rammesætning v. Maria

Maria bød velkommen til bestyrelsesmødet og kunne fortælle, at der er kommet et nyt medlem: Cecilie fra Kernehuset. Hun kunne dog desværre ikke deltage i dette møde.

AD. 2 Siden sidst – orienteringer v. Eva

Situationen under Corona pt. en opdatering på rigets tilstand

Eva fortalte, at Corona og anden sygdom fylder meget. De pædagogiske ledere ved ikke, hvor mange sygdomsmeldinger de møder ind til, og selv om de selv er syge, vælger de at arbejde for at få alt til at hænge sammen. Det er en udfordring, at muligheden for dimensionering (indskrænke åbningstid eller lukke) ikke længere er til stede. Dette sker, fordi der er et stort ønske om at have en så normal hverdag som muligt, så samfundet kan holdes i gang.

Afdelingerne oplever, at forældrene er pressede af at skulle hente syge børn eller fordi børnene er nærkontakter. Det er slidsomt for medarbejderne som har de mange drøftelser med forældre, da forældre forståeligt nok bliver frustrerede, når de har hørt modsat rettede oplysninger fra en hotline eller medierne.

I dagtilbuddet er Ovenpå hårdest ramt lige nu, men Corona er ikke toppet i de andre afdelinger. Det er forskelligt, hvor mange der har været syge. Det er generelt svært at få vikarer.

Hvis en afdeling er så hårdt ramt, at der ikke er tilstrækkeligt med medarbejdere, kontakter den pædagogiske leder Eva. De undersøger muligheder for f.eks. at tage børnene med hen til en anden afdeling. Så forældre kan opleve, at barnet skal passes i en af de andre afdelinger i dagtilbuddet. Det vil i som forældre altid blive orienteret om inden. Forældrene kan også opleve, at der måske kommer en forespørgsel på, om børnene kan have en kortere dag.

Når alle muligheder er forsøgt, kontakter Eva børn og unge chefen for en løsning.



Bestyrelsens forslag og input:

- En opfordring til mere kontakt mellem forældreråd og pædagogisk leder; at forældrerådet kan være med til at kommunikere til de øvrige forældre. Kan de f.eks. lave en tekst med opfordring til at hente tidligt? En opfordring til at alle skriver præcise komme og gå-tider?
- Forældrene vil rigtig gerne hjælpe, men de har brug for viden om, hvordan de kan hjælpe. Det vil de gerne høre mere om fra de pædagogiske ledere. Hjælper det f.eks. at de henter børn tidligt? Er der andet, de kan gøre?
- Kan forældre eller bedsteforældre blive frivillige i afdelingen og f.eks. stå for praktiske opgaver?

Udmeldinger på forhånd

Bestyrelsen talte om muligheden for at melde ud til forældrene i forvejen om, at der kan blive brug for, at børnene har korte dage. De oplever, at det er svært med dag-til-dag udmeldinger. De foreslår, at der laves et skriv, så der kan planlægges i familierne – det skal naturligvis skrives på en måde, så forældre ikke får dårlig samvittighed, hvis de ikke har mulighed for de korte dage.

Eva svarede, at dagtilbuddet arbejder ud fra rådmandens og byrådets meldinger – at der skal holdes åbent og med en så normal hverdag som muligt. Forældre har ret til at få deres børn passet. Der kan derfor ikke være et skriv gældende for en periode, for det vil hurtigt blive opfattet som en regel. Dagtilbuddet må tage beslutninger ud fra hver enkelt situation og fra dag til dag, og det vil altid være at afprøve flere ting, inden at en afdeling evt. spørger forældre om tidlig afhentning.

Aula

Bestyrelsen talte om Aula. Det er en del eksempler på, at forældre ikke læser de vigtige informationer om Corona, som afdelingerne eller dagtilbuddet sender ud. Det gør hverdagen endnu sværere. Bestyrelsen fortalte, at nogle forældre ikke får notifikationer eller først får dem efter lang tid. En del forældre går sjældent ind på Aula. Det blev foreslået, at der skrives beskeder til forældrene i stedet for at lave opslag. Beskeder er mere synlige i Aula, og der er bedre resultater ift. notifikationer. De pædagogiske ledere vil også have lettere ved at se, om og hvilke forældre har læst beskeden.

I Vestervang overvejer de at lave ekstra undervisningsvideoer til Aula, så flere forældre vil bruge systemet. [Trin-for-trin guides og videoer ligger også på www.aarhus.dk/aula]

Eva opfordrede til, at forældrerådene drøfter, hvordan flere forældre kan komme på Aula.

Sygemeldinger

Afdelinger vil meget gerne have informationer fra forældrene om, hvilken sygdom børnene har. Det er vigtigt for, at afdelingerne kan danne sig et overblik. Forældrene opfordres derfor at give denne viden, samtidig med at de melder deres barn syg i Aula. Forældrene opfordres også til at give en raskmelding til afdelingen dagen, inden barnet kommer – dette er også vigtigt for planlægningen.

Orientering om dagtilbuddets APV for medarbejderne

Dagtilbuddet har lavet en **ArbejdsPladsVurdering**, hvilket alle i Aarhus Kommune gør. Den foretages med et par års mellemrum, og i de øvrige år laves en undersøgelse af Social Kapital.

Der var en høj svarprocent på 96% hos os. Tallene i rapporten er stort set status quo, og i en række emner ligger vi over Børn og Unges tal for sammenlignelige arbejdspladser. Det er måske lidt overraskende, fordi der har været et pres på arbejdsmiljøet. Men situationen kan have været med til, at alle står sammen for at løse arbejdsopgaverne. Samlet set viser APV'en, at medarbejderne har det godt sammen og trives.

AD. 3 Rekruttering af medarbejdere v. alle

Formål: Hvad kan vi som bestyrelse tage fat i helt konkret? Vi ønsker en drøftelse af mulige initiativer fremadrettet.

Metode: Brainstorm af gode ideer

Forberedelse: Orientering i vores hjemmeside, da det er den, ansøgere orienterer sig i inden, de sender en ansøgning til et job her.

Eva indledte med at fortælle, at dagtilbuddene er blevet opfordret til at ansætte to pædagoger, hvis der er mere end en kvalificeret medarbejder. Der er åbnet for, at dagtilbud kan gøre dette uden at skele til økonomien, fordi det er svært at rekruttere nye medarbejdere. Eva og de øvrige dagtilbudsledere har et kommende møde, hvor de taler videre om rekrutteringsudfordringerne.

Brainstorm

- Arbejde for bedre parkeringsmuligheder
- Fokus på at være byafdeling med rige muligheder for at tage på tur
- Fokus på fuldkostordning – at der ikke skal håndteres mange madpakker
- Fokus på mangfoldighed – at uanset interesse er der noget for ens faglighed
- Mulighed for intern jobrotation (jævnfør det ovenstående – at man f.eks. kan dygtiggøre sig inden for sprog)
- Arbejde med fastholdelse – tilbyde kurser og efteruddannelse
- Fokus på at der er et velfungerende forældresamarbejde
- Gøre hjemmesiden mere personlig og med flere detaljer for at skille sig ud blandt de meget ens dagtilbudshjemmesider – f.eks. billeder og videoer af forældre og medarbejdere. Give hjemmesiden et mere kreativt udtryk ved at sætte talebobler ind i billeder.
- Fortælle medhjælpere at de kan tage pædagoguddannelsen eller tiltrække ældre medhjælpere, der ønsker at tage merituddannelsen
- Arbejde for at der er et godt sammenhold blandt medhjælperne, så de får lyst til at blive – det giver stabilitet.
- Skrive stillingsopslag der skiller sig ud

Næste møde er 24. marts