



Dagsorden bestyrelsesmøde d. 2. juni 2026
Kl. 17:00-19:00 - Dagtilbudskontoret

Sted: Dagtilbudskontoret, Møllevangsskolen

Forplejning: Stjernesud og vand the og kaffe

Deltagere: Ninna (Væksthuset 8210),

Josefine (forælder, Frydenlund), Hanne (medarbejderrepræsentant, Haven), Linet (medarbejderrepræsentant, Væksthuset), Eva (dagtilbudsleder). Louise, (formand og forælder i Haven)

Deltager ikke: Forældre Vesterbo og Derud a` suppleant fra Gårdhaven medarbejdersiden, Johanne (forælder, Kernehuset), Søren (suppleant, Haven), Camilla (forælder, Gårdhaven), Lars (forælder, Ovenpå), Janne (forælder, Vestervang).

Referent: Patrick

Dagsorden

1. **Emne:** Opsamling fra sidst - opfølgning på skriv om værdier fra de forældre der ikke var med på sidste møde.

Herunder hvordan er der arbejdet med det i forældrerådet.

Metode: Videndeling

2. **Emne:** Status på økonomi ved Eva

Dagtilbudslederen orienterer om økonomien i Møllevang Dagtilbud. Økonomien er overordnet god i dagtilbuddet. Der er en enkelt afdeling, der hænger efter grundet genhusning og faldende børnetal, men det har ingen betydning for den overordnede økonomi.

Dagtilbuddet er begyndt at bruge af sit akkumulerede overskud, som skal komme børnene til gode herunder legetøj og materialer til ude og inde.

Derudover orienterer dagtilbudslederen om den generelle status på den ovennævnte afdeling.

Medarbejderrepræsentanterne glæder sig desuden til at bruge pengene på forbedringer udendørs.

3. **Emne:** Evaluering af bestyrelsens arbejde ved Louise

Hvad vil vi som bestyrelse gerne lykkes med i resten af 2026, og hvilke temaer vi særligt vil have fokus på efter sommerferien.

Metode: fælles refleksion styret af Louise ud fra følgende spørgsmål.

- Hvad fungerer godt i bestyrelsesarbejdet i dag?
Det fungerer, at man kan tage ting med fra bestyrelsen ud i forældrerådene. Erfaringsudveksling generelt.
- Er der noget, vi gerne vil justere eller blive endnu bedre til?
- Hvilke temaer eller indsatser er vigtigst for os på tværs af dagtilbuddet?
- Hvor kan vi som bestyrelse gøre den største forskel?

vi tager de andre punkter op efter sommerferien, og evaluering blev kort grundet lille fremmøde.

Forældrene og medarbejderne deler derudover observationer af, hvad de er optaget af i forældrerådene i afdelingerne.

Der bliver delt oplevelser omkring blå futter i institutionerne, arbejdsdage, suppleanter i forældrerådene, mangfoldighed, skolevalg, og unge mennesker der efterlader ting på legepladsen, når institutionen er lukket.



4. **Emne:** Hvor mange deltagere skal være til stede før vi aflyser mødet? Det skal skrives ind i forretningsorden. Derudover ønsker vi også en kort opfølgning på arbejdet med at få en fuldtallig bestyrelse.

Der skal være mindst 5 forældrerepræsentanter til stede, før bestyrelsesmøderne bliver til noget.

Der skal også lægges op til, at bestyrelsesmedlemmerne tager sine suppleanter med til konstitueringsmødet, så de kan få en fornemmelse for det at sidde i bestyrelsen. Afbud skal ske til kommunikationsmedarbejderen eller dagtilbudsleder senest 2 uger før.

Som udgangspunkt deltager man i alle møder, medmindre man har meldt afbud.

Det vil blive adresseret på konstitueringsmødet, hvad det vil sige at sidde i bestyrelsen, og hvad god bestyrelsesskik er.

Evt.

- Næste møde er det konstituerende tirsdag 1. september 2026 en time fra 17.00 -18.00. herefter falder møderne på følgende datoer: D. 21. oktober, 30 november, 4 februar 2027, 19 april 2027, 15 juni 2027. Alle møder, der foregår mandage, starter tidligere end klokken 17.00, da afdelingerne lukker 16:30.
- Datoerne for bestyrelsesworkshop på rådhuset skal sendes så hurtigt som muligt til bestyrelsesmedlemmerne, så snart datoen er kendt.

Vel mødt

Vi glæder os til at se jer.

Venlig hilsen Louise og Eva



Møllevang Dagtilbud