



## Konstituerende bestyrelsesmøde d. 1. september 2021

Kl. 19.00-21.00 – Dagtilbudskontoret

Sted: Dagtilbudskontoret, Møllevangskolen, 1. sal (gå ind ad hovedindgangen og følg skiltene)  
Deltagere: Anuska (forælder, Haven), Mikkel (forælder, Derudá), Mai-Britt (Forælder, Ovenpå), Mette (forælder, Vesterbo), Hanne (pædagog, Haven), Birgit (pædagog, Ovenpå) og Eva (Dagtilbudsleder)  
Fraværende: Maria (forælder, Frydenlund), forældre fra Kernehuset, Gårdhaven, Vestervang og Væksthuset og Linet (pædagog, Væksthuset)

### DAGSORDEN

1. **Velkomst og rammesætning v. Eva**

2. **Præsentation af bestyrelsesmedlemmerne v. alle**

Hver præsentation består af, at man:

- Kort fortæller om sin afdeling og fortæller, der er særligt lige ved netop denne
- Fortæller om de tanker, man har gjort sig i forhold til at sidde i bestyrelsen
- Besvarer spørgsmålet: Hvis bestyrelsen skal fungere godt, hvad lykkedes vi så med sammen?

3. **Orientering om bestyrelsesarbejde v. Eva**

Eva orienterer om bestyrelsesarbejdet og fortæller bl.a. om dagtilbudslederens arbejde i forhold til bestyrelsen. Medlemmerne klædes på til at deltage i bestyrelsesarbejde, og der laves en slags forventningsafstemning. Her er plads til spørgsmål vedr. det at sidde i bestyrelsen.

4. **Valg af formand**

5. **Valg af næstformand**

6. **Dagtilbudsbestyrelsen tager stilling til følgende i forhold til suppleanter:**

- om suppleanter kun indtræder i bestyrelsen, når et ordinært medlem udtræder, eller også ved ordinære medlemmers forfald ved enkelte møder
- om suppleanter kun har stemmeret, hvis de er indtrådt som ordinært medlem, eller om de også har stemmeret ved deltagelse i enkelte møder
- om suppleanter har taleret, hvis de deltager i bestyrelsesmøderne

7. **Evt.**

### REFERAT

Dagsordenen for det konstituerende bestyrelsesmøde kunne ikke gennemføres, da fire afdelinger endnu ikke har valgt en forældrepræsentant til bestyrelsen. Derfor må størstedelen af dagsordenen (punkt 3-6) overflyttes til det næste møde, som er den 7. oktober.

Det er ikke et entydigt svar på, hvorfor så mange afdelinger ikke har en forældrepræsentant. Det er ikke en problemstilling, der har været kendt tidligere år. En enkelt afdeling var nødsaget til at flytte forældrerådvalget, så de havde ikke mulighed for at gennemføre valget inden i dag. En del af baggrunden for den manglende lyst til at deltage i bestyrelsesarbejdet i de øvrige afdelinger, kan være, at der i år





generelt er en mindre tilslutning til arbejdet i forældrerådene mange steder. Der har dermed været færre forældrerådsmedlemmer i det hele taget.

Bestyrelsen går i tænkeboks over, hvad de som bestyrelse kan gøre for at påvirke dette. Eva taler med de pædagogiske ledere for at høre, hvilke idéer de har til at få valgt medlemmer til bestyrelsen. Vigtigheden af bestyrelsesarbejdet skal formidles til forældrerådene; det er her, de kan få indflydelse på hele dagtilbuddet og børnenes hverdag.

## PRÆSENTATION

**Eva** er dagstilbudsleder og har arbejdet i Møllevang i tre år. Hun har arbejdet som dagtilbudsleder i mange år og tidligere i Skjoldhøj Dagtilbud. Hun har også været pædagog, pædagogisk leder og SFO-leder og har arbejdet med en del med børn med autisme.

Eva glæder sig altid til bestyrelsesmøderne, hvor hun møder en god stemning og lyst til at bidrage. Det er en hjertesag for hende, at forældrene sætter dagsordenen for de emner, som tages op i bestyrelsen.

**Mikkel – forælder, Derudá** har siddet i bestyrelsen i tre år. Han har to piger, og den ene går i Derudá, der er en integreret afdeling beliggende ved Frydenlundskolen. Han er skolelærer og har dermed et godt kendskab til Børn og Unge.

Derudá har tre vuggestuegrupper og to børnehavegrupper samt en storebørnsgruppe for kommende skolestartere. Afdelingen har en stor legeplads og har lige fået nyt køkken. Der har været få hjemsendelser af børn under COVID-19. Lige nu er der en konstitueret leder, fordi den pædagogiske leder er sygemeldt. De er i gang med at ansætte nye pædagoger, men de oplever, at det er svært at få kvalificerede ansøgere.

**Ansuka – forælder, Haven** er ny i bestyrelsen, og det er hendes første gang. Hun har en pige i Haven og er på barsel. Hun glæder sig til at komme i gang med bestyrelsesarbejdet og til at suge ny viden til sig.

Haven er en integreret afdeling med en vuggestuegruppe og to børnehavegrupper.

**Hanne – medarbejder, Haven** har siddet i bestyrelsen i flere år. Hun har arbejdet som pædagog i 30 år, og 25 år i Haven. Hanne sidder i bestyrelsen for at bidrage og hjælpe forældrene. Hun vil meget gerne støtte dem i at tage emner op og om muligt at gøre ting nemmere. Hanne giver gerne sit besyv med og siger sin mening.

Nærmiljøet er et kerneord for hende. Hun bor i området og har gennem årene deltaget aktivt i skolebestyrelse, kirkeråd, grundejerforening og bestyrelsen for tennisklubben.

**Birgit – medarbejder, Ovenpå** har siddet i bestyrelsen i tre år. Hun har arbejdet som pædagog siden 1980 og har tidligere været pædagog for børnehavebørn og siden 2011 i vuggestue. Birgit er også TR. Hun synes, at det er spændende at deltage i bestyrelsesarbejdet og f.eks. tale om forældresamarbejde.





Ovenpå er en integreret afdeling med 1 vuggestuegruppe og 2 børnehavegrupper. Det er en ung personalegruppe med flere på barsel, og der er en del mandlige ansatte. Afdelingen har haft en konstitueret leder, som de har lånt fra Vesterbo, og nu er den pædagogiske leder vendt tilbage.

Eva fortæller, at Møllevang er et dagtilbud, hvor man hjælper hinanden og udnytter de kompetencer, der er, når man er mange afdelinger. En pædagog fra Vesterbo, der går med tanker om at blive pædagogisk leder, fik derfor mulighed for at afprøve dette som konstitueret leder.

**Mai-Britt – forælder, Ovenpå** har to drenge. Hun er nyvalgt til bestyrelsen og glæder sig til at være med. Hun går op i, at områdets mangfoldighed afspejles i afdelingerne, og at man lærer af forskellighed. Mai-Britt arbejder på Møllevang skolen i specialafdelingen og er uddannet pædagog.

**Mette – forælder, Vesterbo** har et barn i vuggestuen og et barn på Møllevang skolen. Hun er egentlig suppleant til bestyrelsen, men har været med til i den forrige bestyrelse også. Hun siger om sig selv, at hun er glad for at tale og sige sin mening.

Vesterbo en integreret afdeling med 3 vuggestuegrupper og tre børnehavegrupper. Der er stor ros til personalet for deres håndtering under COVID-19, der virkelig har gjort, hvad de kunne for at skabe en god og tryk hverdag for børnene og forældrene. Der er faldende børnetal.

Eva fortæller, at de mange fraflytninger fra midtbyen er begyndt at kunne mærkes og påvirker Møllevang. Mange familier har købt hus uden for byen, og på Havnen er det nye Generationernes Hus ved at blive skudt i gang, så mange børn fra midtbyen får plads her.

## KORT OM BESTYRELSESARBEJDET

Eva laver først en egentlig gennemgang af bestyrelsesarbejdet på næste møde. Men hun foreslår, at bestyrelsesåret f.eks. bruges til at tale om, hvordan erfaringerne fra corona skal bruges fremadrettet. Bestyrelsen kan lave principper for emner som bevaring af den gode trivsel og hverdag eller sygdom blandt børn.

Eva opfordrer forældrene til at overveje de emner, de gerne vil have sat fokus på.

## VALG

Mikkel blev valgt som konstitueret formand frem til den 7. oktober.

## LOKAL SAMSKABELSE

Møllevang Dagtilbud er blevet udvalgt til et pilotprojekt om lokal samskabelse. Børn og Unge ønsker fokus på dagtilbud og skole som katalysator for det gode børne- og ungdomsliv i lokalområdet. Det skal gøres ved at være omdrejningspunkt for endnu flere samskabende aktiviteter, hvor borgerne er inddraget og har





mulighed for at være aktive. I efteråret skal der laves et eller flere arrangementer. Erfaringer herfra skal samles og gives videre til andre i Børn og Unge.

Vores lokalområde er allerede kendetegnet ved et godt samarbejde på tværs. Det er f.eks. lokalbladet Tråden, musik og dans på lokalcenter og juleteater fra kirken eksempler på. Den forrige bestyrelse har også talt om emnet, og de lavede et princip om, at de ønsker mere samarbejde ud i lokalområdet.

Det blev foreslået, at der findes inspiration fra årets landsby. Her kunne være erfaringer, som kan omsættes til arrangementer.

### **Næste møde**

Den 7. oktober

