

Bestyrelsesmøde d. 22. januar 2019 kl. 19.00 - 21.00

Dato og tid	22. januar 2018 kl. 19 - 21
Sted	Dagtilbudskontoret
Deltagere	Julie Lund (formand, Haven) – Gitte Ejsing Kvist (Næstformand, Ovenpå) – Daniel Damgaard (Vestervang) – Kim Henriksen (Væksthuset) – Maria Nielsen (Frydenlund) – Marie Kahlig (Kernehuset) – Mikkel Schroeder (Derudá) – Alexander D'Amore (Vesterbo) – Anne Jakobsen (Kernehuset, medarbejder) – Hanne Phillipsen (Haven, medarbejder) – Birgit Christensen (Ovenpå, medarbejder) og Eva Christensen (DTL)
Afbud	Gårdhaven (der er ikke valgt en repræsentant)
Referent	Susanne Balle (komm.medarb.)

Dagsorden

Ref. fra sidst

Godkendelse af dagsorden

Orienteringer fra Eva

- Ny pædagogisk leder ansat i Haven og Gårdhaven pr. 1. februar
- Ny skoleleder ansat pr. 1. januar 2019
- APV- orientering samlede overblik
- Økonomi opfølgning og budget 2019 orientering v. Randi (adm. leder Møllevangsskolen) og Eva
- kostordning
- Bestyrelsesmøde med skolen

Forventninger til bestyrelsesarbejdet V. Eva og Julie

- Julie som formand interviewer jer omkring jeres forventninger, og hvad I kunne tænke jer at bidrage med ind i arbejdet i bestyrelsen

Rådmandsmødet V. Julie og Hanne

Fordeling af børn V. Gitte

Referat

AD. 1 Referat fra sidst

Ingen kommentarer

AD. 2 Godkendelse af dagsorden

Godkendt

AD. 3 Orienteringer fra Eva

A: Ny pædagogisk leder ansat i Haven og Gårdhaven pr. 1. februar

Der er blevet ansat en pædagogisk leder efter en længere proces end beregnet, da det var nødvendigt med et genopslag. Ella Kragelund blev af et enigt ansættelsesudvalg valgt. Hun er

Eva Christensen Møllevangs Alle; 20 8210 Aarhus V T. 29204143 M. evch@aarhus.dk

58 år, uddannet pædagog, har ledelseserfaring fra PPR i Herning Kommune og kommer fra en stilling som underviser på VIA i Viborg. Hun glæder sig meget til at starte.

B: Ny skoleleder ansat pr. 1. januar 2019

Thomas Christian Trønning er blevet ansat. Han har en baggrund som bl.a. viceskoleleder på Tovshøjskolen og lærer. Han og Eva er i gang med samarbejdet og de første drøftelser mellem dem har været om sprogarbejdet i helholdsvis dagtilbud og indskoling samt den gode sammenhæng mellem dagtilbud og skole. At få lokale børn til distriktsskolen er fortsat et fokuspunkt.

I det kommende nummer af Tråden, områdets blad for dagtilbud, klub og skole, kan man læse mere, da Eva og Thomas laver en præsentation af, hvem de er.

Eva og Thomas har taget de første beslutninger om tiltag. Fremadrettet vil han og Eva komme ud til alle afdelingernes forældrerådvalg. Her præsenteres forældrene for samarbejdet og for Møllevangskolen.

Det er også besluttet, at Eva og Thomas deltager i hinandens bestyrelsesmøder, når det er relevant for drøftelsen af et emne, frem for den tidligere model hvor de deltog i alle møder. Det er også besluttet, at dagtilbuds- og skolebestyrelse har et fælles møde om året med det formål at kvalificere samarbejdet, den gode sammenhæng mellem dagtilbud og skole og at skabe et godt lokalområde for børnene.

C: APV- orientering om det samlede overblik

APV er en arbejdspladsvurdering, en undersøgelse af medarbejdernes trivsel, som regelmæssigt foretages. Denne er lavet i efteråret 2018. Bestyrelsen præsenteres for rapportens hovedkonklusioner for den samlede medarbejdergruppe. Forældrerådene får en orientering om APV fra deres afdeling.

Svarprocent er 90%, hvilket er flot og højt. Målingerne ligger overordnet set status quo eller med en lille fremgang som f.eks. en lavere oplevelse af krav i arbejder (arbejds mængde og tempo) og en stigning i social kapital (relation til arbejdspladsen). Der er ingen bekymrende resultater. Det efterfølgende arbejde består i, at drøftelser i ledelsesteam, MED-udvalg (medarbejderudvalg) og i de enkelte afdelinger, som forholder til opmærksomhedspunkter.

D: Økonomi opfølgning og budget 2019 orientering v. Randi (adm. leder Møllevangsskolen) og Eva

Bestyrelsen fik udleveret oversigt over budgettildeling 2018, forventet regnskab 2018 og budgettildeling 2019.

Randi beskrev, hvordan et dagtilbuds budget er sammensat. De fleste midler stammer fra Beløb pr. barn, midler der i et regnskabsår anslås ud fra antal børn i december det foregående år, og beløbet justeres derefter ud fra det faktiske antal børn (dette kan svinge). Andre midler

stammer fra Bygningstildeling, Inklusionsmidler, midler til børn med forskellige, særlige behov, sprogarbejde (IBF - Investering i Børns Fremtid) og børn med dansk som andet sprog (DSA).

Eva, Randi og hver af de pædagogiske ledere gennemgår økonomien i afdelingen hver anden måned for at regulere og tilpasse. Der er i dagtilbuddet ét budget for hver afdeling samt ét fælles budget.

Regnskabet for 2018 er endnu ikke afsluttet, da de sidste tal fås i marts. Der forventes et forbrug på ca. 72,7 mio. og et budget på ca. 68,7 mio. Overforbruget på ca. 4 mio. er planlagt, da der var et overskud på ca. 4 mio. i 2017. Pengene er brugt til særlige indsatser som f.eks. tiltrængte renoveringer af de fysiske rammer. Det forventes, at regnskabet 2018 afsluttes med et overskud på ca. 150-160.000 kr. da dagtilbuddet arbejder ud fra et princip om at gå i nul hvert år, må det siges at være et godt resultat.

Alle afdelinger har budget og DT har et budget. Midler kan søges til børn med særlige behov i DT. Nogle gange går der lang tid inden der fås H-midler.

Barn med f.eks. autisme – søger i forvaltningen. Bevilliges timer i en bestemt periode. Søger midler i DT – færre timer og færre krav til det særlige behov. Midler gives hurtigere end fra forvaltningen.

Det udmeldte budget for 2019 er ca. 66 mio.

E: Kostordning

Der var i december 2018 afstemning om frokost, og i alle afdelinger var der et stort flertal af forældre, som stemte for, at den skal bevares.

Eftermiddagsmad er en forældrearrangeret måltidsordning. Forældrerådet i Deruda har ønsket om at indføre en ordning og afholdt en afstemning. Der var ikke tilstrækkelig opbakning blandt forældrene. Afstemningsreglerne er anderledes end ved frokostordning. Det er nødvendigt med mindst 95% tilslutning blandt forældrene til den ønskede model, hvor køkkenpersonalet laver eftermiddagsmaden.

Bestyrelsesmøde med skolen

Læs B.

AD. 4 Forventninger til bestyrelsesarbejdet V. Eva og Julie

Bestyrelsens møder er forældrenes møde, og dagsordenen laves ud fra de emner, som bestyrelsen ønsker at have fokus på såvel som retningslinjerne om bestyrelsesarbejdet i dagtilbud.

Bestyrelsesmøder er et godt sted for drøftelser og dialoger om mange forskellige emner, der er relevante for børnene, og der tales og tages beslutninger ud fra dagtilbudsniveauet. Mulige emner kan f.eks. være børnefællesskaber, den styrkede pædagogiske læreplan, det åbne

dagtilbud, lån af lokaler, hvordan man behandler hinanden eller hvad nye børn og forældre skal opleve, når barnet starter.

[Medlemmer kan læse eller genlæse referatet, hvor indholdet i arbejdet er beskrevet samt læse pjecen "Om at være i bestyrelse", der ligger på Intra].

Interviewrunde:

Julie vil gerne lære af hinandens praksis i de forskellige institutioner. Emner til drøftelse kan f.eks. være legetøj og børns seksualitet. Derudover har hun et ønske om at tale om deltidsmodulets økonomiske påvirkning samt normering.

[Normering er ikke et emne, hvor en bestyrelse i deres arbejde kan få indflydelse, da normering er en politisk beslutning.]

Marie ønsker, at bestyrelsen debatterer forskellige sager samt lære af afdelingernes forskelligheder f.eks. ved at have et tema hvert møde. Hun vil også gerne tale om normering.

Alexander vil være med til at præge barnets hverdag; tale om hvilke knapper kan der skrues på. Ønske om at drøfte forskellige emner som f.eks. overgang fra dagpleje til institution.

Anne ønsker at få viden om forældrenes tanker. Som medarbejder vil hun bidrage med faglig viden og trække tråde til arbejdet i MED-udvalget.

Gitte deltager for at få førstehåndsinformation og få indflydelse på børnenes hverdag. Hun vil gerne drøfte lokalområdet og muligheden for at påvirke børnesammensætningen i afdelingerne. Hun vil gerne tale om, hvordan alle afdelinger gøres lige attraktive for alle forældre, og hvordan der kommer lokalebørn til distriktsskolen.

[Hverken bestyrelse eller dagtilbud har mulighed for at påvirke, hvem og hvordan børn indskrives i afdelinger. Det er dog muligt at drøfte, hvordan afdelingernes struktur i hverdagen er og kan indrettes.]

Birgit ønsker at bidrage med det faglige syn på emner, som bestyrelsen drøfter.

Kim ønsker viden om og indflydelse på sin søns opvækst. Han vil gerne lære om, hvordan organisationen er opbygget, og hvordan beslutninger tages.

Daniel ønsker viden om sit barns hverdag.

Mikkel ønsker både at få viden om, hvordan der arbejdes i et dagtilbud samt være med til at præge børnenes hverdag. Han vil gerne drøfte emnet om ikke-distriktsbørn, hvordan der laves gode overleveringer fra afdelinger uden fra dagtilbuddet og overgang til skole.

Maria vil gerne have viden om den lokale skole og børnesammensætning. Hun vil gerne tale om lokalområdet samt hvordan og med hvem børnene skal vokse op sammen med.

Emner: alle medlemmer kan skrive til Julie med emner til dagsorden.

AD. 5 Rådmandsmødet v. Julie og Hanne

To gange om året har rådmanden et møde med alle dagtilbudsbestyrelser. Forrige møde bestod af en udveksling af erfaringer og ideer til bestyrelsesarbejdet. Der blev bl.a. delt erfaringer med at arbejde ud fra et årshjul, at have den dialog mellem bestyrelsen og de øvrige forældre, mødeform, styrelsesvedtægter og regler for udlejning af lokaler. Det var en interessant aften, og der opfordres til deltagelse i næste møde.

AD. 6 Fordeling af børn v. Gitte

Punktet udgik

AD. 7 Bevillingspraksis

Bestyrelsen har behandlet brev fra Børn og Unge om fremtidig bevillingspraksis ift. personalegoder.

Punkter til næste møde:

- Fordeling af børn v. Gitte
- Orientering om ledelsesteamets principper fra budgetseminar
- Brugen af Intra som kommunikationskanal – når vi ud til alle forældre? v. Birgit

Forslag til mødeformen:

- Sætte tid på emnerne for at overholde dagsordenen.

Bilag til referatet

- Den samlede APV
- Retningslinjer for god lederadfærd
- Vejledning til arbejdet med principper i dagtilbudsbestyrelser