

Bestyrelsesmøde d. 8. juni 2021

Kl. 19.00-21.00 – virtuelt møde med Teams

Deltagere: Maria, Henriette, Silje, Inger (suppl. for Mette) Hanne, Merete, Birgit og Eva

Afbud fra: Jeanette, Mette, Helle, Anne Sofie og Mikkel

DAGSORDEN

1. **Velkomst og rammesætning v. Eva**
2. **Siden sidst – orienteringer v. Eva**
 - **Kvalitetsopfølgning:** Eva fortæller om lærings samtalen, og hvad ledelsesteamet, BU-chef og konsulenter talte om dagtilbuddet
 - **Kort om valg til forældreråd og bestyrelse:** afdelinger går i gang med at afholde valg, der skal være afsluttet, så bestyrelsen kan have det konstituerende møde den 1. september
 - **Dialogmøde med rådmanden:** virtuelt møde den 17. juni
3. **Formandens årsberetning:** Hver år laver formanden en skriftlig beretning, som bruges til valghandlingerne ude i afdelingerne.
 - Bestyrelsesmedlemmerne giver deres input til, hvad der skal stå i årsberetningen. Stikordene samler Maria, så hun har et godt grundlag at skrive beretningen ud fra.
4. Evt.

Referat

AD. 1 Velkomst

Eva bød velkommen til det sidste bestyrelsesmøde, og endnu engang var mødet virtuelt, da der ikke blandes på tværs af afdelinger.

AD. 2 Siden sidst

Kvalitetsopfølgning

Som bestyrelsen tidligere er blevet fortalt, er der kommet en ny model for arbejdet med kvalitet og tilsyn i Børn og Unge. (Bestyrelsen talte om dette den 8. december og indsendte høringssvar). Fremadrettet vil der være to lærings samtaler om året med fokus på det pædagogiske læringsmiljø. Til mødet deltager en Børn og Unge-chef samt to konsulenter fra Børn og Unge, og de giver sparring til ledelsesteamet. Der anvendes data fra hverdagen og praksis, og der er fokus på udvikling.

Dagtilbuddet har haft sin første samtale, og her ønskede ledelsesteamet at tale om læringsmiljø om eftermiddagen på legepladsen. Til efteråret vil der være en ny samtale, men inden denne har ledelsesteamet sat en proces i gang for at finde flere data om emnet; de vil lave observationer og optage





små videosekvenser. F.eks. vil blive det blive undersøgt, hvilken betydning det har, at der er færre medarbejdere om eftermiddagen, og at der afleveres mange beskeder til forældre, når de henter deres børn. Påvirker dette kvaliteten? Eller er der kvalitet hele dagen, som vi ønsker?

Målet med både indsamling af data, læringsamtaler og sparring, som Eva skal have med Børn og Ungechefen, er at lave progression i de læringsmiljøer, som børnene er i. Det forventes, at et bestyrelsesmedlem vil blive inviteret med til den næste læringsamtale.

Valg til forældreråd og bestyrelse

Valg til forældreråd skal være afholdt, så der er fundet et bestyrelsesmedlem til det konstituerende møde den 1. september. Valg kan afholdes i juni eller august.

Bestyrelsen talte om, at det er godt for arbejdet i forældreråd, at der er en vis kontinuitet, så det er fordelagtigt at vælge medlemmer til forældreråd for både 1 og 2 år. Der skal så vidt mulig også arbejdes for, at alle afdelingens børnegrupper er repræsenteret i forældrerådet, så man bedst kan tale om hele afdelingen.

Idéer til at få nye medlemmer af forældrerådet:

- Sedler til alle forældrene om forældrerådets arbejde, vigtigheden af det og hvornår der er valg
- Prikke forældre på skulderen; f.eks. hvis de har mange spørgsmål til drift eller dagligdagen i afdelingen
- Forældremøde, hvor forældrerådet kan præsentere sig og reklamere

Dialogmøde med rådmanden

Maria og Maibritt (suppleant for Silje) deltager.

AD. 3 Formandens årsberetning

Bestyrelsen gav input til Maria, som skriver selve årsberetningen. Efterfølgende sørger hvert bestyrelsesmedlem for, at den bliver brugt i arbejdet med valget.

- Corona har fyldt meget i bestyrelsens arbejde. Der har været restriktioner, hygiejne og afstand, men der har også været gode ting, som gerne må fortsætte. Det er f.eks. betydningen af de små grupper, mindre sygdom, nye måder at være sammen på, mere tid til leg, ændrede hverdagsrutiner og mange på arbejde.
- Økonomi – det har været givende at få gennemgang på bestyrelsesmøderne. Informationerne har givet tydelighed, og det har forældrene i forældreråd også givet som tilbagemelding.
- Hørings svar – bestyrelsen har bidraget med hørings svar om kvalitetsopfølgning og tilsyn.





- Social Kapital – bestyrelse blev informeret om dagtilbuddets samlede resultat. Det så fint ud, og Væksthuset har haft en meget stor fremgang, hvilket er meget glædeligt.
- Renoveringer – Møllevang har fået fremrykket midler til renoveringer, hvilket har givet mulighed for at lave forbedringer af de fysiske rammer.
- Dagtilbudsaftalen er blevet kort berørt gennem Evas orientering.
- Kompetencer – bestyrelsen brugte tid på, at hvert medlem fortalte om, hvilke kompetencer man bød ind med.

Det blev foreslået, at der i årsberetningen også skrives lidt om, hvad den kommende bestyrelse kan komme til at beskæftige sig med.

AD. 4 Evt.

Der var inden ekstra punkter.

Eva afsluttede mødet med at takke bestyrelsen for deres arbejde og indsats.

