



Dagsorden bestyrelsesmøde d. 26. februar 2024

Kl. 19.00-21.00 – Dagtilbudskontoret

Sted: Dagtilbudskontoret, Møllevangskolen
Forplejning: Kaffe, the og kage
Deltagere: Louise (forælder, Vestervang), Nanna (forældersuppleant, Haven) Rikke (forælder, Ovenpå), Pernille (forælder, Kernehuset), Mathilde (forælder, Væksthuset), Rikke (forælder, Frydenlund), Jesper (pædagog, Ovenpå), Chris (pædagog, Vesterbo), Hanne (pædagog, Haven) og Eva (dagtilbudsleder)
Deltager ikke: Forælder Derudá, forælder Gårdhaven, forælder Vesterbo, forælder Væksthuset
Referent: Sarah

1. Velkomst v. Louise

- Velkommen tilbage. Det er længe siden 😊

2. Opsamling på dialogmøde ved Rådmanden v. Louise

Hvad tager vi med os fra rådmandsmødet tilbage i november? Hvad var interessant set ift. et dagtilbudsperspektiv?

- Det var spændende at få et fagligt perspektiv på mistrivsel og hvad det betyder i Aarhus Kommune. Hvad er tankerne i den kommune, man selv er en del af?
- Svært at koble det sammen med dagtilbudsområdet, idet det meget var fra et skolebørnsperspektiv.
- Fint at man kunne vælge workshop.
- Skræmmende at det er så massivt med mistrivsel – men godt at få et perspektiv på, at det kan ramme flere grupper end bare skilsmissebørn. Hvordan kan vi sætte ind tidligt?
- Det er interessant, hvordan de faglige (pædagogerne) kan hjælpe de udsatte børn.
- Der var fokus på at prioritere omsorg frem for læring, og det kan vi bruge i dagtilbuddet.
- Forældrenes ansvar ift. at have et godt samarbejde og klare retningslinjer for, hvor grænserne går.
- Det var spændende at være sammen om noget i bestyrelsen. Det vil vi gerne gøre noget mere 😊
- Det kunne være godt at have midler til at udvikle de pædagogiske læringsmiljøer hvert år, men de midler ville så blive taget fra normeringen. Vi kan dog tænke det ind i vores fællesindsatser og fondsansøgninger med fokus på, hvordan vi får mere natur ind på vores legepladser. Alle vores institutioner ligger i byen, hvorfor det ville være givtigt med flere grønne områder på vores legepladser.
- De fleste var inde og høre om forældreråd og hvordan man køre i en god proces med bestyrelsen og forældrerådet. Det kunne være spændende at være bevidst om, hvordan forældrerådet får en større stemme ind i bestyrelsen. Hvad vil forældrerådene gerne?

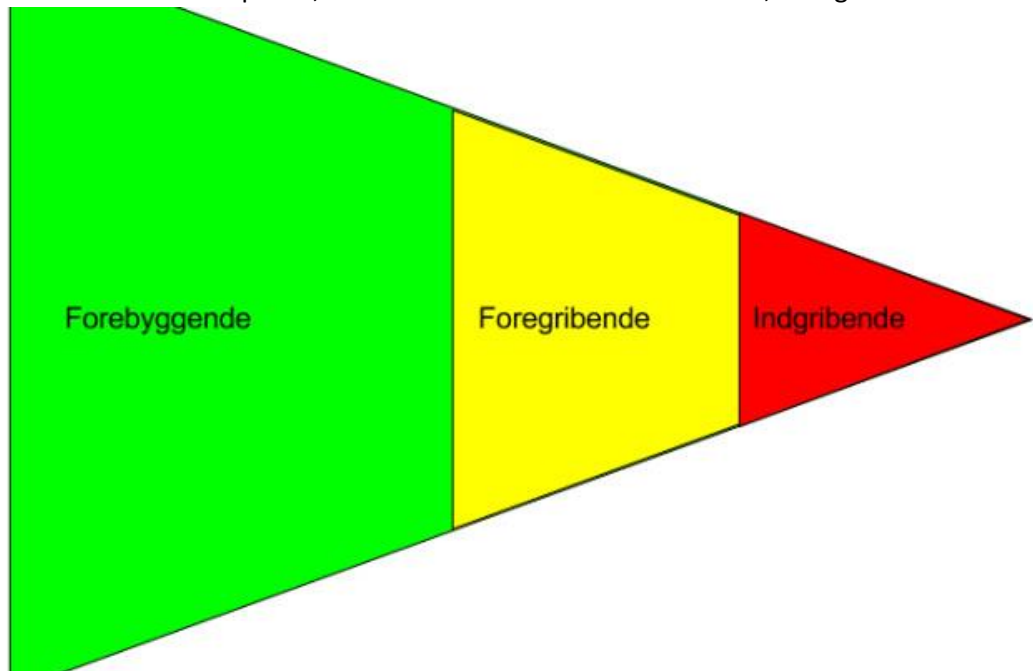
3. Aarhus Kommunes børne- og ungepolitik v. Eva

En introduktion til kommunens børne- og ungepolitik og hvordan den taler ind i dagtilbuddets børnesyn. Link til børne- og ungepolitikken: [Aarhus Kommunes børne- og ungepolitik](#)

Supplerende til Evas oplæg:



- Forebyggelsestrekanten: hvis vi oplever, at alle børnene ikke kan det hele selv, så tager vi aktion.



- Den pædagogiske læreplan ligger på vores hjemmeside. Link: [Den pædagogiske læreplan, Møllevang dagtilbud](#)
- Møllevangskolen inviterer til miniskole, så børnene har en mulighed for at komme og opleve skolen inden, at de starter i skole.
- I efteråret skal alle afdelinger lave deres egen pædagogiske læreplan og der skal forældrerådene også inddrages.

4. Opsamling på fælles indsatser i dagtilbuddet v. Louise

Opfølgning på vores fondsinitiativer. Hvad har I hver især talt med jeres forældreråd om, og hvordan var feedbacken? Er der noget, vi konkret kan gå videre med?

- Der var masser af "kød" på det hele. Men fastholdelse og rekruttering, cykling og lopper og grønt var det, som forældrerådene havde været mest optagede af.
- Der er dog også nogle *udfordringer ved initiativerne*:
 - o Det var en god idé med en cykelstation, hvor man havde cykler, man kunne låne. Men hvem ville så have ansvaret for de cykler og hvor kunne der være plads til dem? Evt. Møllevangskolen.
 - o Det med fælles byttemarked kan være svært at overskue. Det er især svært, hvis der skulle bruges personaletimer på det. En pædagogisk leder har købt to bøjlestativer, hvor man kan hænge det tøj i afdelingens indgang, som andre gerne må tage. Så kan man bytte rundt således.
 - o Det kan være svært at holde de grønne legepladser.
 - o Indsatserne vil umiddelbart være lettest i eget hus.
- *Rekruttering og fastholdelse*:
 - o Udveksling mellem institutioner. Få ny viden med hjem fra andre steder. Attraktivt at være i dagtilbuddet ved måske at hyre nogle ind udefra så vi får noget fagligt viden.
 - o Efteruddannelse - gøre det attraktivt at være pædagog hos os.



- I efteråret skal alle på uddannelse i "dagtilbud for alle", så det kan være svært for PL at sende for mange medarbejdere på flere kurser.
- Medarbejdertryghed- og trivsel. Stemningen i institutionerne. Hvordan kan vi sikre, at der er et godt miljø i afdelingerne?
- Skal man kunne ønske arbejdstider?
- *Aktiviteter på tværs:*
 - Der er et kulturelt aspekt; man kan bruge kirken, hvor der fx er babysalmesang, så det ikke altid er de store børn.
 - Kan man få lov at bruge skolens faciliteter, så man har et fælles sted, hvor man kan mødes på tværs? Også godt ift. en lettere overgang mellem skole og dagtilbud. Man kan også (ift. natur) tage ned i botanisk have og mødes på tværs.
 - At lave noget fælles for børnene – det kan blive stort, hvis det er for ALLE. Men kan man udvælge nogle grupper, fx de ældste børn eller dem, som skal til at i skole?
 - Kan man prøve at matche de store skolebørn, så de får relationer med dem, de skal til at i skole med? Fx kunne de komme ud og se noget i festugen sammen. Man kunne måske få en venskabs-institution. Så man starter i det små og derefter gør det større.
 - Man kunne gå ud og samle skrald sammen.
 - Hvordan får man det lavpraktisk til at fungere? Kunne man lave noget som kom ud til de små børn, hvor de store børn godt selv kan komme ud?
 - Hvordan får man gjort overgangene mellem fx vuggestue og børnehave og børnehave og skole "mindre" for børn?
 - I vores pædagogiske læreplan har vi skrevet, at vi gerne vil deltage mere aktivt i vores lokalmiljø. Børnene i vores dagtilbud bor i en stor by, og det vil deraf være gavnligt for børnene, at få et tilhørsforhold til lokalsamfundet. Frydenlundhuset laver mange tiltag til børnefamilier i fritiden. Man kan også tage fat i "Leg på plejehjem" og få et samarbejde med dem, fx et venskabs-plejehjem. **Opfølgning efter mødet:** Rikke, forældrerepræsentant fra Frydenlund, har haft kontakten "Leg på Plejehjem" og de vil meget gerne komme og fortælle mere til vores næste bestyrelsesmøde 😊
- *Cykling:*
 - Erfaring med at ladcykler ikke bliver brugt, men det betyder ikke, at det ikke kan fungere nogle steder.
 - Ladcykler til fællesbrug ville være en god mulighed. Så kan man komme lidt længere væk på ture. En god idé at søge fondsmidler hertil. Der er både et natur-, bæredygtigheds-, og motionsprincip heri.
 - Det er givende og inspirerende at have konsulenter ude.
- Rekruttering og fastholdelse skal fremover være et fast punkt på vores dagsorden - hvordan får vi markedsført dagtilbuddet, som det bedste sted at søge job?
- Vi følger også op på cykling og kultur til næste møde.

5. Uvildige tilsyn v. Eva

De uvildige tilsyn er så småt begyndt i Møllevang Dagtilbud og flere afdelinger har i 2023 haft uddannelsesetsilsyn. Hvad er bestyrelsens rolle i de uvildige tilsyn?

- Bestyrelsen får en fælles orientering, når alle tilsyn er overståede – det er de i slut juni.
- Vores tilsynskonsulent er Mette Skovby. Hun tager de første 5 tilsyn og Eva tager de næste 4 sammen med en pædagogisk leder fra dagtilbuddet.



- ITERS og ECERS er en ny måde at se på vores pædagogiske praksis, og det skal vi selvfølgelig lære - udviklingen bliver interessant at følge.
- Hverken observationer eller rapport kan stå alene – det er tilsynssamtalens referat, der kommer til at være på vores hjemmeside.
- I Møllevang Dagtilbud har vi særligt fokus på leg; vi skal bl.a. arbejde med det til vores næste personaleaften, hvor vi også får en underviser fra VIA ud at fortælle om leg.
- Vi er i dagtilbuddet blevet enige om, at vi ikke fokuserer på scoren/tallene fra tilsynet – vi fokuserer i stedet på den pædagogisk udvikling frem mod næste tilsynsmøde.
- Alle de pædagogiske ledere har fået den dagsorden, som også er dagsordenen til tilsynsmøderne. Eva opfordrer forældrerepræsentanten til at dykke ned i dagsordenen, sammen med sit forældreråd, så man er godt klædt på til tilbagemødet.

6. Evt.

- Der er generalforsamling i Aarhus forældreorganisation. Det er lagt på AULA.