



Bestyrelsesmøde d. 29. november 2021

Kl. 19.00-21.00 – Dagtilbudskontoret

Sted: Dagtilbudskontoret, Møllevangskolen, 1. sal
Deltagere: Maria (bestyrelsesformand, forælder, Frydenlund), Mikkel (forælder, Derudá), Mai-Britt (Forælder, Ovenpå), Camilla, (forælder, Gårdhaven), Hanne (pædagog, Haven), Birgit (pædagog, Ovenpå) og Eva (Dagtilbudsleder)
Fraværende: Anuska (forælder, Haven), Mette (forælder, Vesterbo), Clara (forælder, Vestervang), Linet (pædagog, Væksthuset) og forældre fra Kernehuset og Væksthuset
Forplejning: Frugt, kage, kaffe og te

DAGSORDEN

AD. 1 Velkomst og rammesætning v. Maria

Maria bød velkommen til bestyrelsen.

AD. 2 Dagtilbuddets økonomi og børnetal v. Eva

Formål: At give bestyrelsen kendskab til økonomien

Metode: Eva giver en kort orientering

Eva fortalte, at der laves regnskab fire gange om året, og at økonomien ser fornuftig ud. Sidste år var der et overskud på 1 mio., og pengene er brugt. Dagtilbuddet stræber efter at gå i nul hvert år. Det samlede budget er på ca. 65 mio.

I midtbyen har der været kraftigt faldende børnetal, da mange er flyttet til andre byer efter at have købt hus. Det har påvirket f.eks. afdelingen Småland fra Midtbyens Dagtilbud, der blev lukket pr. 1. december. Det faldende børnetal er kommet bag på forvaltningen, og der laves i 2022 en analyse over pasningsbehovet.

I Møllevang kan vi også mærke det faldende børnetal, men er mindre ramt end forventet. Eva har sammen med de pædagogiske ledere løbende justeret budget og børnetal i flere afdelinger. Gennem vores praksis med månedlige økonomimøder er det lykkedes at komme på forkant med udviklingen.

Udgifter til børn med særlige behov og til sygefravær har været stigende i 2021. Dagtilbuddet har en intern pulje, hvor afdelinger kan søge op til 15 timer i ½ år til et barn. Puljen blev opbrugt i efteråret, og der er blevet overført flere midler til den

Sygefraværet er generelt steget i Børn og Unge, og i Møllevang er der et par afdelinger med højt sygefravær og dermed ekstra forbrug af midler til vikar. Der laves en særlig indsats for at nedbringe sygefraværet i to afdelinger. Der er flere medarbejdere med langtidsfravær, men vores korttidsfravær er dog under Børn og Unges måltal. Emnet sygefravær drøftes meget i MED og ledelsesteamet, og dagtilbuddet har lige afholde en arbejdsmiljødag med fokus på trivsel og betydningen af følelsesmæssig forurening på arbejdspladsen; at man gennem sin adfærd og humør kan komme til at påvirke ens kolleger negativt.

AD. 3 Syge børn og Corona i efteråret – opfølgning på punkt fra forrige møde v. alle

Formål: Bestyrelsen tager stilling til, om de skal lave en formidling om sygdom

Metode: Dialog i små grupper

Der har ikke været henvendelser fra forældre til Eva siden forrige bestyrelsesmøde, og bestyrelsesmedlemmerne fortalte, at der generelt ikke er større udfordringer i afdelingerne.

Enkelte forældre har reageret efter have oplevet, at personalet har været nødt til at ringe et barn hjem flere gange inden for kort tid. Det kan være svært som forælder at navigere i de forskellige retningslinjer, som løbende er blevet ændret; f.eks. at der lægges mere vægt på almen tilstand. Nogle gange går der tid fra en nationaludmelding og til at informationerne er bearbejdet af Børn og Unge, og ikke alle forældre har viden om, at der er denne proces.

Eva fortalte, at dagtilbuddet arbejder ud fra drejebøger, som Børn og Unge udarbejder ud fra Sundhedsstyrelsens anvisninger. Når der kommer nye nationale udmeldinger, arbejder Børn og Unge så hurtigt som muligt på at udmønte disse til praksis.

AD. 4 Projekt om samskabelse v. Susanne

Formål: Opfølgning på emnet, som blev præsenteret på mødet den 1. sep.

Metode: Susanne præsenterer forslag til projekt med byttecentral (baseret på en idé fra en tidligere bestyrelse), og bestyrelsen giver feedback på forslaget.

BU har fået midler fra Innovationspulje til et forsøg med at lave øget lokal samskabelse. I Møllevang arbejder vi på idéen om en byttecentral, som bestyrelsen tidligere har luftet. Tanken er, at det skal være let for forældre at donere og modtage børnetøj.

Input fra bestyrelsen:

- Tøjet skal være vasket og rent.
- Anvend et tøjstativ med bøjler, så er det nemt at overskue tøjet. Det er bedre end en kasse eller en hylde, hvor det hurtigt vil blive rodet.
- Ingen sko – det er ikke godt at genbruge fodtøj til børn
- Der skal være en tidsbegrænsning på, hvor længe tøjet bliver, inden de fjernes.
- Det tøj, som ikke bliver taget af andre forældre, bør doneres til genbrug. Her kan børnene selv være med til at gå hen med det til den lokale genbrugsbutik eller fælleshuset, da det giver mulighed for mange samtaler og læring.
- Der skal være fokus på bæredygtighed og samskabelse. Det er vigtigt, hvordan projektet præsenteres.
- Det skal være tydeligt, om man må tage noget uden at donere samt hvor meget man må tage.
- Projektet kan udvides med andet end tøj.
- Projektet kan måske kombineres med forældre Kaffe.
- Hvis forældreråd skal have en rolle i projektet, skal det være tydeligt, hvad denne består af.
- Man kan få frivillige til at stå for sortering af tøj og holde orden. Forældre, som ikke har tid til at være i forældreråd, kan måske have lyst til at være en del af projektet.



AD. 5 Forslag til temaer og idéer til bestyrelsesarbejdet v. alle

Metode: Alle i bestyrelsen fremlægger deres forslag til temaer og emner, som bestyrelsen kan arbejde med.

Metode: Dialog – herunder at forberede dagsordenen til næste bestyrelsesmøde

- **De fysiske læringsmiljøer på legepladser**

Det konkrete arbejde med udvikling af legepladserne ligger i forældrerådet, og hvis bestyrelsen skal behandle emnet, skal det være på et overordnet niveau. Forældrerådet i Haven vender tilbage med et mere konkret forslag om, hvad de ønsker, at bestyrelsen skal forholde sig til.

- **Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere**

Dagtilbuddet oplever som andre steder i Børn og Unge, at der er færre ansøgere. Bestyrelsen kan komme med input til indhold på hjemmeside og teksten i jobannoncer.

- **Overgang til skole**

Bestyrelsen kan arbejde med den gode tilknytning til distriktsskolen, og hvordan viden fra skolens forældre kan deles med dagtilbuddets forældre.

- **Budgettildelingsmodel**

Der kommer en ny model for tildeling af budget, og emnet vil blive behandlet under økonomipunktet.

AD. 6 EVT.

Influenzavaccine

Bestyrelsen henviser til den praktiserende læge, hvis forældre har spørgsmål om denne vaccine.

Bestyrelsesmøder er:

den 17. januar

den 24. marts

den 30. maj